

## **ABSTRAK**

**Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pendapatan, Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPPKAD) Kota Kediri.**

Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari, Ssos., MM  
: Dr. Nur Hidayati, SE., MM., CSRS., CSRA

Nama Mahasiswa : Fajar Adi Saputro  
NPM : 19.13021.0113

### **Abstraksi**

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah instansi. Demi mencapai tujuannya, diperlukan kualitas sumber daya manusia yang berkompeten dan berkualitas serta konsisten dalam setiap pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari etos kerja dan semangat kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Badan Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) kota Kediri. Sampel dalam penelitian ini adalah 70 responden yang terdiri dari karyawan PNS dan Honorer. Alat untuk menguji penelitian ini adalah dengan menggunakan SPSS 25. Menggunakan teknik sampling *proportionate stratified random sampling*. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. hasil dari penelitian ini adalah etos kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ , Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dengan nilai sig  $0,043 < 0,05$ . Etos kerja dan semangat kerja berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap efektivitas kerja dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ .

Kata kunci : Etos Kerja, Semangat Kerja, Efektivitas Kerja