

Judul Penelitian: Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Sambi Kediri

Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari, S. Sos., M.M
: Dr. Nur Hidayati, S.E., MM., CSRS., CSRA
Peneliti : Erika Priya Ningtias
NPM : 19.13021.0049

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa dalam instansi yang bergerak dibidang kesehatan, dalam organisasi ini sumber daya manusia sangat penting dalam tercapainya tujuan dan kesuksesan dari instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh disiplin kerja (X_1) dan stres kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) UPTD Puskesmas Sambi Kediri. Dengan mengetahui seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Nonprobability Sampling* dengan metode *sampling* jenuh sebanyak 47 pegawai. Data penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara, kuesioner, studi kepustakaan dan dokumentasi. Pengujian pada penelitian ini menggunakan program *software* SPSS versi 25.

Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 15,931 + 0,562X_1 + 0,344X_2$, hasil uji t variabel disiplin kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ $3,059 > 2,01537$ dengan nilai signifikansi $0,004 < 0,05$ dan hasil uji t variabel stres kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ $2,468 > 2,01537$ dengan nilai signifikansi $0,018 < 0,05$, hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ $8,265 > 3,21$ dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Hasil dari nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,273 atau 27,3% .

Dari hasil analisis diatas dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja (X_1) dan Stres kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) UPTD Puskesmas Sambi Kediri.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Kinerja