

Judul Penelitian: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK PODO SENENG.

Dosen Pembimbing I: Edi Murdiyanto, S.H., M.M
Dosen Pembimbing II: Kukuh Harianto, S.E., M.M
Nama Mahasiswa : Eny Mustika Wati
NPM : 19130210280

ABSTRAK

Dalam era globalisasi dan modernisasi dengan persaingan usaha yang semakin masif dan berkembang pesat. Seiringnya zaman mekonstruksi untuk dapat beadaptasi dan bersaing dengan beragam kebutuhan konsumen atau masyarakat. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan meningkatkan kinerja karyawan, sebagai salah satu unsur penggerak dalam sebuah pabrik. Peneliti memilih Pabrik Podo Seneng karena berdasarkan pertimbangan-pertimbangan yang ada. Tujuan penelitian adalah untuk menjelaskan pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada pabrik podo seneng. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan *smart PLS*.

Hasil penelitian ini menunjukkan nilai t statistik sebesar $2.086 \geq$ nilai t tabel sebesar 1.9647 sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan yang artinya kompensasi finansial mempengaruhi kinerja karyawan. Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t statistik sebesar $3.063 \geq$ nilai t tabel sebesar 1.9647 sehingga hal ini dikatakan signifikan. Tidak adanya pengaruh positif secara signifikan antara Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t statistik sebesar $1.759 \leq$ nilai t tabel sebesar 1.9647 sehingga hal ini dikatakan tidak signifikan. Tidak adanya pengaruh positif secara signifikan antara Semangat Kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t statistik sebesar $1.759 \leq$ nilai t tabel sebesar 1.9647 sehingga hal ini dikatakan tidak signifikan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Semangat Kerja, Kinerja Karyawan