

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Sumber Ayem

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang Suwarsono, M.M
Nurali Agus, S.sos., M.M
Nama Mahasiswa : Ahmad Toriq Ferdian Rizqulloh
NPM : 19130210007

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan pelatihan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis ini menggunakan kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Sampel dalam penelitian berjumlah 32 karyawan UD. Sumber Ayem Kediri dengan menggunakan Teknik sampling jenuh yang dimana menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedasitas, uji t, uji f, analisis regresi linier berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t variabel Pelatihan (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan mendapatkan nilai sig. $0,001 < 0,05$ variabel Motivasi (X_2) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig. $0,092 > 0,05$. Dan variabel Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig. $0,036 < 0,05$. Pada penelitian ini juga diketahui bahwa koefisien determinasi (R^2) Adjusted R square variabel Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh sebanyak 49,3% dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan, sisanya sebanyak 50,7% dipengaruhi variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci :Pelatihan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan