

**Judul Penelitian : Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Produksi di PT. Wonojati Wijoyo Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Nur Hidayati, SE.,MM., CSRS., CSRA  
Rike Kusuma Wardhani, S.E.,M.M  
Nama Mahasiswa : Salsabila Qothrunnada  
NPM : 22130210015

**Abstraks**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, motivasi intrinsik, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan produksi di PT. Wonojati Wijoyo Kediri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 108 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi IBM SPSS Statistics. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,037, motivasi intrinsik berpengaruh signifikan dengan nilai signifikansi 0,001, serta lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan dengan nilai signifikansi 0,013. Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,706 menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja, motivasi intrinsik, dan lingkungan kerja non fisik mampu menjelaskan sebesar 70,6% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 29,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan.**