

ABSTRAK

**Judul : Implementasi Absensi Digital Dalam
Penelitian Meningkatkan Kinerja Karyawan di
PT.Pegadaian Cabang Kediri**

Dosen : Dr. Endah Kurniawati, S.E., M.M

Pembimbing Suseno H, S.Sos.,MM

Nama Mahasiswa : Shafiy Mukarromahtul Nafisyah

NPM : 22130210290

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji penerapan sistem absensi digital dalam upaya meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan di PT Pegadaian Cabang Kediri. Melalui pendekatan kualitatif eksploratif, data diperoleh dari wawancara mendalam dengan tiga informan, yaitu seorang manajer area dan dua karyawan senior. Temuan menunjukkan bahwa penggunaan aplikasi Aralia sebagai sistem absensi digital memberikan dampak positif terhadap ketepatan pencatatan kehadiran, transparansi, dan peningkatan disiplin kerja. Sistem absensi yang mengandalkan login mandiri, verifikasi wajah, serta pelacakan lokasi melalui GPS mampu mengurangi manipulasi data dan meningkatkan efektivitas pengawasan. Namun, hambatan teknis seperti gangguan sistem dan sinyal GPS yang tidak stabil masih menjadi tantangan. Secara umum, penerapan sistem ini turut membentuk budaya kerja yang lebih profesional dan memperkuat keterkaitan antara kedisiplinan karyawan dengan sistem kompensasi berbasis kehadiran.

Kunci: Sistem absensi digital, kedisiplinan kerja, verifikasi wajah, pelacakan GPS, transparansi kehadiran, budaya kerja profesional.

ABSTRACT

Judul : *Implementation of a Digital Attendance System to*
Penelitian *Improve Employee Performance at PT. Pegadaian*
Kediri Branch

Dosen : Dr. Endah Kurniawati, S.E., M.M

Pembimbing Suseno H, S.Sos.,MM

Nama Mahasiswa : Shafiy Mukarromahtul Nafisyah

NPM : 22130210290

Abstraksi

This study aims to examine the implementation of a digital attendance system in an effort to improve employee work discipline at PT Pegadaian Kediri Branch. Through an exploratory qualitative approach, data was obtained from in-depth interviews with three informants, namely an area manager and two senior employees. The findings show that the use of the Aralia application as a digital attendance system has a positive impact on the accuracy of attendance recording, transparency, and increased work discipline. The attendance system, which incorporates self-login, facial verification, and GPS-based location tracking, effectively minimizes data manipulation and enhances supervision efficiency. However, technical obstacles such as system glitches and unstable GPS signals remain a challenge. In general, the implementation of this system helped shape a more professional work culture and strengthened the link between employee discipline and the attendance-based compensation system.

Keywords: Digital attendance system, work discipline, face verification, GPS tracking, attendance transparency, professional work culture.