

Judul **Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Kediri**

Dosen Pembimbing I Mawar Ratih K. S.E., M.M

Dosen Pembimbing II Trisnia Widuri, S.E., M.M

Nama Mahasiswa Novi Dwi Larasati

NPM 22130210162

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Kediri. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel 61 responden yang dipilih melalui purposive sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan OCB berpengaruh positif serta signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Motivasi Intrinsik berpengaruh signifikan namun bernilai negatif. Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai F_{hitung} 44,274 dan $Sig.$ $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,700 menunjukkan bahwa 70% variasi Kinerja Pegawai dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, *Organizational Citizenship Behavior*, Kinerja Pegawai