

Judul Penelitian : **Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ke**

Dosen Pembimbing I : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing II : Angga Permana Mahaputra, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Desita Rahmah Hidayah

NPM : 22130210276

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kediri dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,035 ($<0,05$) dan koefisien regresi sebesar 1,200. Beban kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($<0,05$) dan koefisien regresi sebesar 0,210. Selain itu, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,041 ($<0,05$) dan koefisien regresi sebesar 0,283. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, beban kerja, dan lingkungan kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, sehingga perusahaan diharapkan mampu meningkatkan kualitas budaya organisasi, mengelola beban kerja secara optimal, serta menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung.

Kata Kunci: **Budaya Organisasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyaaawan.**

Research Title: The Influence of Organizational Culture, Workload, and Work Environment on Employee Performance at the 2nd Branch of PT. Pos Indonesia

Supervisor I : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M.
Supervisor II : Angga Permana Mahaputra, S.E., M.M.
Student Name : Desita Rahmah Hidayah
NPM : 22130210276

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture, workload, and work environment on employee performance at PT. Pos Indonesia Kediri Branch using quantitative research methods through distributing questionnaires to employees. The results of the study indicate that partially organizational culture has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.035 (<0.05) and a regression coefficient of 1.200. Workload also has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.000 (<0.05) and a regression coefficient of 0.210. In addition, the work environment has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.041 (<0.05) and a regression coefficient of 0.283. Based on these results, it can be concluded that organizational culture, workload, and work environment have an important role in improving employee performance, so that the company is expected to be able to improve the quality of organizational culture, manage workload optimally, and create a comfortable and supportive work environment.

Keywords: Organizational Culture, Workload, Work Environment, and Employee Performance.