

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kediri

Dosen Pembimbing : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M.

Angga Permana Mahaputra ,S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Nia Putri Amelia

NPM : 22130210260

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, pelatihan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kediri. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh terhadap 69 pegawai. Analisis data dilakukan menggunakan uji statistik dengan bantuan SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi, pelatihan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung masing-masing variabel yang lebih besar dari t tabel serta nilai signifikansi $< 0,05$. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, ditunjukkan oleh nilai F hitung $> F$ tabel dan signifikansi $< 0,05$. Dengan demikian, hipotesis alternatif (H_a) diterima dan hipotesis nol (H_o) ditolak.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.