

**Judul Penelitian** : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pengolahan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Lestari

**Dosen Pembimbing** : Dr. Nur Hidayati,SE.,MM.,CSRA  
Rike Kusuma Wardhani, S.E., M.M

**Nama Mahasiswa** : Muhammad Haritz Hamzah  
**NPM** : 22130210007

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance*, kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan divisi pengolahan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Lestari. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan divisi pengolahan dengan jumlah sampel sebanyak 59 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance*, kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan seluruh variabel independen juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci:** Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Work-Life Balance*