

Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Guru MAN 2 Kota Kediri

Dosen Pembimbing : Diana Ambarwati, S.Pd., MM

Lina Saptaria, S.Pd., MM

Nama Mahasiswa : Achmad Rozaki Mustofa

NPM : 19130210356

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan aset penting sebagai penggerak suatu organisasi. Salah satu sumber daya manusia yang mempunyai peran penting adalah guru. Guru merupakan orang yang bertanggung jawab kepada muridnya baik di sekolah maupun di luar sekolah, sosok guru tidaklah hanya berfokus untuk mengajar saja mereka juga diperlukan untuk mengerjakan pekerjaan di luar tanggung jawab mereka atau disebut *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Untuk dapat meningkatkan OCB para guru diperlukan dorongan semangat dari pemimpin yang memiliki sifat kepemimpinan transformasional serta dibutuhkan komitmen yang tinggi dari para guru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen terhadap *organizational citizenship behavior* pada guru MAN 2 Kota Kediri. Teknis analisis yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, analisis linear berganda, dan uji koefisien determinasi. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 87 guru dan sampel yang digunakan 87 guru dikarenakan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh.

Hasil penelitian pada guru MAN 2 Kota Kediri menunjukkan korelasi antara kepemimpinan transformasional dan komitmen terhadap OCB : 1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap OCB, 2. Komitmen berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap OCB, 3. Kepemimpinan transformasional dan komitmen berpengaruh secara simultan terhadap OCB.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen, dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)