

**PENGARUH SARANA PRASARANA DAN LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SPPBE PT. KARYA
USAHA LESTARI**

SKRIPSI



OLEH

Nama : Muhammad Idham Nova Firmansyah
NPM : 19.13021.0239
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : MSDM

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
2023**

ABSTRAK

Judul penelitian : Pengaruh sarana prasarana dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada SPPBE PT. Karya Usaha Lestari

Dosen pembimbing : Rike Kusuma Wardhani, S.E., M.M

Angga Permana Mahaputra, S.E., M.M

Nama mahasiswa : Muhammad Idham Nova Firmansyah

NPM : 19130210239

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial sarana prasarana dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian berjumlah 32 orang karyawan pada SPPBE PT. Karya Usaha Lestari dengan menggunakan teknik sampling jenuh yang dimana menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji t, uji F, analisis regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t variabel Sarana prasarana (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan mendapatkan nilai sig. $0,002 < 0,05$ dan variabel Lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig. $0,003 < 0,05$. Sedangkan hasil dari uji F menunjukkan bahwa Sarana Prasarana (X_1) dan Lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada SPPBE PT. Karya Usaha Lestari dengan nilai sig. $0,012 < 0,05$. Pada penelitian ini juga diketahui bahwa koefisien determinasi (R^2) Adjusted R square variabel Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja non fisik memiliki pengaruh sebanyak 64,5% dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebanyak 35,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : Sarana prasarana, Lingkungan kerja non fisik, Kinerja karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	xiv
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	11
2.2.1 Sarana Prasarana.....	11
2.2.2 Lingkungan Kerja Non Fisik	15
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	18
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	20
2.3.1 Hubungan Sarana Prasarana Dengan Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Kinerja Karyawan....	20

2.3.3 Hubungan Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Kinerja Karyawan.....	21
2.4 Kerangka Teoritik	22
2.5 Hipotesis.....	23
2.5.1 Sarana Prasarana berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.....	23
2.5.2 Lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.....	23
2.5.3 Sarana prasarana dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.....	24
BAB III	25
METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Jenis Penelitian.....	25
3.3 Lokasi Penelitian.....	25
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.4.1 Populasi	25
3.4.2 Sampel	26
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	26
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	26
3.7 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.7.1 Data.....	27
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	28
3.8 Identifikasi Variabel	29
3.8.1 Variabel Bebas.....	29
3.8.2 Variabel Terikat.....	29
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.10 Teknik Analisa Data.....	31
3.10.1 Uji Instrumen.....	32
3.10.2 Uji Asumsi Klasik	33
3.10.3 Uji linier berganda.....	35
3.10.4 Uji Hipotesis.....	35
3.10.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	36
BAB IV	38
4.1 Hasil Penelitian	38

4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.2 Visi dan Misi	38
4.1.3 Struktur Organisasi	39
4.1.4 Tugas dan Wewenang.....	40
4.1.5 Jam Kerja Perusahaan SPPBE PT.Karya Usaha Lestari	44
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	45
4.2.1 Karakteristik Responden.....	45
4.2.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.2.3 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.2.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
4.2.5 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
4.3 Data Hasil Penelitian.....	48
4.3.1 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian Sarana Prasarana (X_1)	48
4.3.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2)	51
4.3.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian Kinerja Karyawan (Y)	54
4.4 Analisis data	59
4.4.1 Uji validitas.....	59
4.4.2 Uji reliabilitas	61
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	62
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.4.5 Uji hipotesis.....	67
4.4.6 Uji Koefisien Destermisasi (R_2).....	69
4.5 Pembahasan dan Interpretasi.....	70
4.5.1 Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan ..	71
4.5.3 Pengaruh Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
BAB V	74
KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 kerangka teoritik.....	22
Gambar 4. 1 Struktur organisasi SPPBE PT. Karya Usaha Lestari	39
Gambar 4. 2 Gambar Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastisitas	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3. 1 Daftar Sampel Penelitian.....	27
Tabel 3. 2 Daftar skor skala likert	28
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 4. 1 Jam Kerja SPPBE PT. Karya Usaha Lestari.....	44
Tabel 4. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4. 5 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Sarana Prasarana	48
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Lingkungan kerja non fisik (X_2).....	52
Tabel 4. 8 Deskripsi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4. 9 Tabel Validitas Sarana Prasarana	60
Tabel 4. 10 Tabel Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik.....	60
Tabel 4. 11 Tabel Validitas Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 12 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 13 Tabel Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4. 14 Tabel Hasil Uji Linearitas	63
Tabel 4. 15 Tabel Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4. 16 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4. 17 Tabel Hasil Uji t.....	68
Tabel 4. 18 Tabel Hasil Uji F.....	69
Tabel 4. 19 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	83
Lampiran 3 Tabel Tabulasi Penelitian.....	84
Lampiran 4 Hasil output SPSS.....	87
Lampiran 5 Foto Kegiatan Peneliti Ditempat Penelitian	102
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian Dari Perusahaan Tempat Penelitian	104