

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, KOMPETENSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PADA PT. HAPPY JAYA PLASTIK**

SKRIPSI



Oleh

Nama : M Abel Pradana Putra
NPM : 19.13021.0112
Program Study : Manajemen
Bidang Konsentrasi : MSDM

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2023**

Judul Penelitian : Pengaruh Semangat Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada PT Happy Jaya Plastik

Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari S.Sos M.M
Dr. Nur Hidayati S.E M.M CSRA
Nama Mahasiswa : M Abel Pradana Putra
NPM : 19.13021.0112

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel semangat kerja (X_1) kompetensi (X_2), dan disiplin kerja (X_3) terhadap efektivitas kerja (Y) pada PT Happy Jaya Plastik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pemilihan sampel menggunakan metode sampling jenuh, jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 60 responden pada PT Happy Jaya Plastik. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan Uji koefisien Determinasi.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 10,489 + 0,342X_1 + 0,400X_2 + 0,347X_3$ dan hasil Uji t variabel semangat kerja, kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja dengan hasil $\text{sig} < 0,05$. Hasil uji F diperoleh hasil F_{hitung} dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa semangat kerja, kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap efektivitas kerja PT Happy Jaya Plastik.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
 BAB II : LANDASAN TEORI	 7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Tinjauan Dan Kajian Pustaka	11
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Komponen Sumber Daya Manusia	12
2.2.3 Efektivitas Kerja	13
2.2.3.1 Pengertian Efektivitas Kerja	13
2.2.3.2 Indikator Efektivitas Kerja	14
2.2.4 Semangat Kerja	15
2.2.4.1 Pengertian Semangat Kerja	15
2.2.4.2 Faktor-Faktor Semangat Kerja	16
2.2.4.3 Faktor-Faktor Mengukur Semnagat Kerja	17
2.2.4.4 Indikator Semangat Kerja	18
2.2.5 Kompetensi	19
2.2.5.1 Pengertian Kompetensi	19

2.2.5.2 Pentingnya Kompetensi.....	20
2.2.5.3 Indikator Kompetensi	21
2.2.6 Disiplin Kerja.....	22
2.2.6.1 Pengertian Disiplin Kerja	22
2.2.6.2 Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	24
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja.....	24
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja	25
2.3.4 Pengaruh Semangat Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan.....	25
2.4 Kerangka Teoritik	26
2.5 Hipotesis.....	26
2.5.1 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	26
2.5.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja.....	27
2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja	27
2.5.4 Pengaruh Semangat Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Kerja Terhadap Efektivitas Kerja	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	30
3.2 Jenis Penelitian.....	30
3.3 Lokasi Penelitian.....	30
3.4 Populasi Dan Sampel	30
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	31
3.7 Sumber Data.....	32
3.7.1 Data Primer	32
3.7.2 Data Sekunder.....	32
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.9 Identifikasi Variabel.....	34
3.10 Definisi Operasional Variabel.....	35

3.11 Teknik Analisis	39
3.12 Uji Instrumen	39
3.12.1 Uji Validitas	39
3.12.2 Uji Reliabilitas	40
3.12.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.12.4 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.12.5 Uji t	41
3.12.6 Uji F	41
3.12.7 Uji F	42
3.12.6 Koefisien Determinasi	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Latar Belakang PT Happy Jaya Plastik	46
4.1.2 Visi Dan Misi	46
4.1.3 Gambaran Umum Responden	48
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	49
4.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel	49
4.2.1.1 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja	49
4.2.1.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi	52
4.2.1.3 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	55
4.2.1.4 Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja	59
4.3 Uji Kualitas Data	64
4.3.1 Uji Validitas	64
4.3.2 Uji Reliabilitas	65
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	66
4.3.3.1 Uji Normalitas	66
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas	67
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	67
4.3.3.4 Uji Linieritas	69
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.3.5 Uji t	71

4.3.6 Uji F	73
4.3.7 Koefisien Determinasi.....	73
4.4 Interpretasi.....	74
4.4.1 Pengaruh Secara Parsial Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	74
4.4.2 Pengaruh Secara Parsial Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja.....	75
4.4.3 Pengaruh Secara Parsial Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	76
4.4.4 Pengaruh Semangat Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja	77
BAB V PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan	31
Tabel 3.2 Skala Likert.....	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja	49
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi.....	48
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Gletjer.....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas.....	70
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teoritik.....	26
Gambar 4.1 struktur organisasi PT Happy Jaya Plastik.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	82
Lampiran 2	86
Lampiran 3	92
Lampiran 4	103
Lampiran 5	109
Lampiran 6	110
Lampiran 7	114
Lampiran 8	115
Lampiran 9	120