

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. RADIO PANJALU RAYA**

SKRIPSI



Oleh :

Nama : Ellen Erizka
NPM : 19.13021.0105
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2023**

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Panjalu Raya

Dosen Pembimbing : Ustadus Sholihin, S.E., M.M
Zulfia Rahmawati, S.E., M.SEI
Nama Mahasiswa : Ellen Erizka
NPM : 19.13021.0105

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Panjalu Raya. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang digunakan untuk menguji hubungan suatu variabel terhadap variabel lainnya yang menekankan analisisnya pada angka-angka yang diolah dengan metode statistik. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pemilihan sampel menggunakan metode sampling jenuh, jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 40 responden pada PT Panjalu Raya. Data penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, wawancara, dan studi literatur. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan Uji koefisien Determinasi.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 10,743 + 0,269X_1 + 1,037X_2$ dan hasil Uji t variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan hasil sig $0,029 < 0,05$. Budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan hasil sig $0,000 < 0,05$. Hasil uji F diperoleh hasil F_{hitung} dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Panjalu Raya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

1

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5

BAB II : LANDASAN TEORI

7

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Tinjauan Dan Kajian Pustaka	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	15
2.2.2.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	16
2.2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	17
2.2.3 Budaya Organisasi	18
2.2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	18
2.2.3.2 Indikator Budaya Organisasi	19
2.2.4 Kinerja Karyawan	20
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20

2.2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.2.4.3 Dimensi Yang Menunjang Kinerja.....	22
2.2.4.4 Indikator Kinerja Karyawan	22
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan....	24
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4 Kerangka Teoritik	26
2.5 Hipotesis.....	27
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan....	27
2.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	29
3.2 Jenis Penelitian.....	29
3.3 Lokasi Penelitian.....	29
3.4 Populasi Dan Sampel	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	31
3.5 Data Dan Teknik Pengumpulannya	31
3.5.1 Data	31
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6 Identifikasi Variabel.....	33
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.8 Teknik Analisis	38
3.8.1 Uji Validitas	38
3.8.2 Uji Reliabilitas	38
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda	41

3.8.5 Uji Hipotesis	41
3.8.5.1 Uji t.....	41
3.8.5.2 Uji F.....	42
3.8.6 Koefisien Determinasi.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Sejarah Perusahaan	43
4.1.2 Visi Dan Misi.....	43
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	45
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	47
4.2.1 Pembahasan Hasil Kuesioner.....	47
4.2.1.1 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	48
4.2.1.2 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	50
4.2.1.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	52
4.2.2 Analisis Data.....	56
4.2.2.1 Uji Validitas.....	56
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.2.2.3 Uji Asumsi Klasik	58
4.2.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.2.2.5 Uji T.....	63
4.2.2.6 Uji F.....	63
4.2.2.7 Koefisien Determinasi	64
4.3 Interpretasi.....	65
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan....	65
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1 Data Populasi.....	30
Tabel 3.2 Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	50
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolieritas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas.....	61
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	71
Lampiran 2	76
Lampiran 3	79
Lampiran 4	89
Lampiran 5	96
Lampiran 6	97
Lampiran 7	98
Lampiran 8	100
Lampiran 9	101
Lampiran 10	103