

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UD. BERKAH ANDITA
MANDIRI GROUP KECAMATAN GURAH
KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar
sarjana Strata 1 Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam

Kadiri



Oleh:

Nama	: Rizka Fitriana
NPM	: 19130210054
Program Studi	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2023**

Judul Penelitian: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi

Karyawan terhadap Kinerja Karyawan UD. Berkah Andita Mandiri Group.

Nama Pembimbing I : Dr. Ir H. Moch Saleh Udin, MM

Nama Pembimbing II : Taufik Akbar, SE, ME

Nama Mahasiswa : Rizka Fitriana

NPM : 19.13021.0054

Abstraksi

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menjelaskan Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja karyawan pada UD. Berkah Andita Mandiri Group. Variabel dalam penelitian ini adalah Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompetensi Karyawan (X3) dan Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan penyebaran kuisioner atau angket pada karyawan UD. Berkah Andita Mandiri Group. Pada penelitian ini memiliki populasi sejumlah 84 responden serta sampel sejumlah 70 responden dengan teknik uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linieritas, uji multikolinieritas dan pengujian hipotesis diharapkan dapat menjawab empat rumusan masalah dalam penelitian ini. Analisa dikerjakan dengan menggunakan *software SPSS for Windows versi 25*.

Berdasarkan hasil uji yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa: Kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di UD. Berkah Andita Mandiri Group. Lingkungan Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di UD. Berkah Andita Mandiri Group. Kompetensi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD. Berkah Andita Mandiri Group; Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD Berkah Andita Mandiri Group.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Skripsi.....	ii
Halaman Judul Skripsi	iii
Halaman Plagiarisme	iv
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	vi
Abstraksi	vii
Kata Pengantar	viii
Motto dan Persembahan	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.4 Manfaat Akademik.....	7
1.5.5 Manfaat Operasional	7
BAB II	8
LANDASAN TEORI.....	8

2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2 Kompensasi Karyawan	21
2.2.3 Lingkungan Kerja	28
2.2.4 Kompetensi	33
2.2.5 Kinerja Karyawan	39
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel	42
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.3.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.3.4 Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi Karyawan	43
Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.4 Kerangka Teoritik	45
2.5 Hipotesis.....	46
2.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	46
2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2.5.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.5.4 Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Karyawan	47
Terhadap Kinerja Karyawan	47
BAB III.....	49
METODOLOGI PENELITIAN	49
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	49

3.2 Jenis Penelitian	49
3.3 Lokasi Penelitian	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel	50
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	50
3.6 Penentuan Jumlah Sampel	51
3.7 Data dan Teknik Pengambilannya	54
3.7.1 Sumber Data	54
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	54
3.8 Identifikasi Variabel	57
3.8.1 Variabel Bebas (X)	57
3.8.2 Variabel Terikat (Y)	57
3.9 Definisi Operasional Variabel	57
3.10 Teknik Analisis Data	61
3.10.1 Uji Validitas	62
3.10.2 Uji Reliabilitas	62
3.10.3 Uji Asumsi Klasik	63
3.10.5 Uji Hipotesis	67
3.10.6 Koefisien Determinasi (R^2)	68
BAB IV	69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Hasil Penelitian	69

4.1.1 Gambaran Umum UD. Berkah Andita Mandiri Group.....	69
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	69
4.1.3 Struktur Organisasi dan Tugas-Tugasnya	70
4.2 Pembahasan Hasil Karakteristik Responden.....	75
4.2.1 Karakteristik Responden	75
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	79
4.3.1 Pembahasan Hasil Kuisioner	79
4.4 Analisis Data	94
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	94
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	96
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	97
4.4.4 Teknik Analisis Regresi	101
4.4.5 Uji Hipotesis	103
4.5 Interpretasi.....	107
4.5.1 Pengaruh Secara Parsial antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Berkah Andita Mandiri Group.....	107
4.5.2 Pengaruh Secara Parsial Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Berkah Andita Mandiri Group	110
4.5.3 Pengaruh Kompetensi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Berkah Andita Mandiri Group	112
4.5.4 Pengaruh Secara Simultan Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Berkah Andita Mandiri Group.....	115
BAB V.....	117
KESIMPULAN DAN SARAN	117

5.1 Kesimpulan	117
5.2 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA.....	122

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1 Jumlah Tenaga Kerja	53
Tabel 3.2 Skala Likert	56
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	57
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.2 Usia	76
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan	77
Tabel 4.4 Lama Bekerja	77
Tabel 4.5 Jarak Rumah ke Perusahaan.....	78
Tabel 4.6 Status Karyawan	79
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi	80
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	83
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi.....	87
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Kinerja	89
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kompensasi	94
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	95
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Kompetensi	95
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Kinerja	96
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.16 Uji Normalitas.....	98
Tabel 4.17 Uji Heterokedastisitas	99
Tabel 4.20 Uji Multikolinieritas.....	99
Tabel 4.21 Uji Linieritas	100
Tabel 4.22 Teknik Regresi Linier Berganda	101
Tabel 4.23 Uji Koefisien Determinasi R ²	103
Tabel 4.24 Uji t	104
Tabel 4.25 Uji F	106

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Teoritik	45
4.1 Struktur Organisasi	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	125
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	130
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	138
Lampiran 4 Distribusi Frekuensi Variabel.....	140
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	150
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	157
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	159
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	162
Lampiran 9 Tabel Uji t.....	164
Lampiran 10 Tabel Uji F.....	165
Lampiran 11 Berita Acara Ujian Kualifikasi	166
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian.....	167
Lampiran 13 Dokumentasi.....	168
Lampiran 14 Lembar Bimbingan.....	169