

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. TELKOM INFRA REGION JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Oleh

Nama : Baharudin Yusuf Zarkasi
NPM : 17.13021.0149
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : MSDM

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2021**

Judul Penelitian : Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Infra Region Jawa Timur

Dosen Pembimbing : Dr. Miftahul Munir., SE., M.M

: Brahma Wahyu K., SE., M.Pd

Nama Mahasiswa : Baharudin Yusuf Zarkasi

NPM : 17.13021.0149

Abstraksi

Penelitian mengenai pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan, dilakukan dengan tujuan untuk mengukur besarnya hubungan/pengaruh antara gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Telkom Infra Region Jawa Timur. Penelitian ini dilakukan dengan berdasarkan jawaban atas 35 responden yang berasal dari seluruh karyawan, serta menggunakan observasi, wawancara, kuisioner dan literatur sebagai metode penelitian. Penelitian ini menggunakan SPSS for Windows versi 16.0 sebagai alat uji statistik. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan sampling jenuh. Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa variabel gaji dan insentif berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. Secara parsial gaji berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan Sig. $0,000 < 0,05$. Insentif berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan Sig. $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS diketahui bahwa koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,808 atau 80,8%.

Kata kunci : Gaji, Insentif, Kinerja Karyawan.

Abstract

Research on the effect of salary and incentives on employee performance, was conducted with the aim of measuring the magnitude of the relationship/influence between salary and incentives on employee performance of PT Telkom Infra Region East Java. This research was conducted based on the answers to 35 respondents from all employees, and used observations, interviews, questionnaires and literature as research methods. This study uses SPSS for Windows version 16.0 as a statistical test tool. The sampling technique in this research is using saturated sampling. Based on the results of the analysis, it is found that the salary and incentives variables have a simultaneous effect on employee performance, with the value of Sig. $0.000 < 0.05$. Partially, salary has a significant effect on employee performance, with Sig. $0.000 < 0.05$. Incentives have a partial and significant effect on employee performance, with Sig. $0.000 < 0.05$. Based on the results of calculations using SPSS, it is known that the coefficient of determination (R^2) is 0.808 or 80.8%.

Keywords : Salary, Incentives, Employee Performance.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Sampul Proposal Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Plagiarisme	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.5.1 Manfaat Operasional.....	5
1.5.2 Manfaat akademik	6
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	11
2.2.1 Gaji	11
2.2.2 Insentif.....	16
2.2.3 Kinerja.....	20
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25

2.3.1 Hubungan Gaji dengan Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Hubungan Insentif dengan Kinerja Karyawan	26
2.4 Kerangka Teoritik.....	27
2.5 Hipotesis	28
2.5.1 Formulasi Hipotesis	29
2.5.2 Hipotesis Operasional.....	29
BAB III	30
METODOLOGI PENELITIAN.....	30
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2 Jenis Penelitian	30
3.3 Lokasi Penelitian	31
3.4 Populasi dan Sampel.....	31
3.4.1 Populasi.....	31
3.4.2 Sampel	31
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.6 Penentuan Jumlah Sampel	33
3.7 Data dan Teknik Pengumpulan.....	33
3.7.1 Jenis Data.....	33
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	34
3.8 Identifikasi Variabel	35
3.9 Definisi Operasional Variabel	35
3.10 Teknik Analisis Data	38
3.10.1 Uji Kualitas Data	38
3.10.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.10.3 Uji Hipotesis	40
3.10.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	41
BAB IV	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	43
4.1.2 Visi dan Misi	44

4.1.3 Struktur Organisasi Sekolah.....	45
4.1.4 Personalia	45
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	47
4.2.1 Gambaran Umum Responden	47
4.2.2 Tabulasi Data.....	49
4.2.3 Hasil Uji Kualitas Data	58
4.2.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.2.5 Hasil Uji t (Parsial).....	62
4.2.6 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)	63
4.2.7 Koefisien Determinasi (R ²).....	65
4.3 Interpretasi Data	66
4.3.1 Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Karyawan	68
4.3.2 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.3.3 Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan.....	70
BAB V	72
PENUTUP.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72
Daftar Pustaka.....	74
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	35
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan PT. Telkom Infra Region Jawa Timur	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Gaji (X1).....	50
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Insentif (X2)	53
Tabel 4. 7 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4. 11 Hasil Hipotesis.....	65
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritik	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuisioner Penelitian.....	77
Lampiran Tabulasi Data Kuisioner.....	80
Lampiran Hasil Output Data SPSS 16.0 For Windows.....	82
Lampiran F tabel.....	88
Lampiran t tabel.....	89
Lampiran Surat Selesai Penelitian.....	90
Lampiran Bimbingan Skripsi.....	91