

Judul Pengaruh Fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Taman Warujunction Nganjuk.

Dosen Pembimbing I : Trisnia Widuri, SE., M.M

Dosen Pembimbing II : Kukuh Harianto, SE., M.M

Nama Mahasiswa : Vennita Queena

NPM : 21130210249

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Taman Warujunction Nganjuk. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu metode sampel jenuh dengan mengambil keseluruhan responden sebanyak 56 karyawan. Instrumen penelitian berupa kuesioner yang mengukur empat variabel utama: fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Teknik analisis dalam penelitian diolah oleh bantuan program SPSS versi 26 dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikoliniaritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda, koefisien determinan (R^2), uji t (parsial), dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas Kerja (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Taman Warunjunction Nganjuk dibuktikan dengan nilai sig 0,001 dimana $< 0,05$ dan nilai t hitung (3,411) $>$ nilai t tabel (2,006). Lingkungan kerja non fisik (X2) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Taman Warunjunction Nganjuk dibuktikan dengan nilai sig 0,066 dimana $> 0,05$ dan nilai t hitung (-1,876) $<$ nilai t tabel (2,006). Kepuasan kerja (X3) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Taman Warunjunction Nganjuk dibuktikan dengan nilai sig 0,238 dimana $> 0,05$ dan nilai t hitung (1,194) $<$ nilai t tabel (2,006). Variabel fasilitas Kerja (X1), lingkungan kerja non fisik (X2) dan kepuasan kerja (X3)

secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Taman Warunjunction Nganjuk dengan nilai sig 0,001 dimana $< 0,05$ dan nilai f hitung (9,360) $>$ nilai f tabel (2,783). Kemudian nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,351. Hal ini menunjukkan bahwa 35% dari pengaruh pada variabel kinerja karyawan Warujunction berasal dari fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja, dengan sisa 65% berasal dari faktor lain.

Kata kunci: fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja, kinerja karyawan