

<b>Judul Penelitian</b>	<b>: Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gadjahmada Nusantarajaya</b>
<b>Pembimbing</b>	<b>: Erwin Syahputra, S.E.,M.M Ririn Wahyu Arida, S.E.,M.M</b>
<b>Nama</b>	<b>: Mohamad Naufal Hamid</b>
<b>NPM</b>	<b>: 21130210402</b>

## **ABSTRAK**

Dalam dunia kerja yang semakin kompetitif, kinerja karyawan menjadi salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan perusahaan. PT Gadjahmada Nusantarajaya sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa dan perdagangan menghadapi tantangan untuk menjaga dan meningkatkan kinerja karyawannya. Faktor-faktor internal seperti budaya organisasi, komunikasi kerja, dan disiplin kerja diduga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, komunikasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gadjahmada Nusantarajaya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan? (2) Apakah komunikasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan? (3) Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan? dan (4) Apakah budaya organisasi, komunikasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Gadjahmada Nusantarajaya?

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data penelitian diperoleh melalui data primer yang dikumpulkan menggunakan kuesioner, serta data sekunder dari dokumen perusahaan. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Gadjahmada Nusantarajaya sebanyak 49 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Analisis data

menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis (uji t dan uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) variabel budaya organisasi, komunikasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan (uji F), ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gadjahmada Nusantara Jaya.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Komunikasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.