

## **Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Ud. Memory Nganjuk**

Ericson Elvander Suparmin

Universitas Islam Kadiri

Rike Kusuma Wardhani

Universitas Islam Kadiri

Rafikhein Novia Ayuanti

Universitas Islam Kadiri

Korespondensi Penulis:ericnelvander@gmail.com

**Abstract** This study examines the effect of job satisfaction, work environment and work discipline on the productivity of UD. Memory Nganjuk. The population in the study amounted to 57 people with a sampling technique using saturated sampling so that a sample of 57 respondents was obtained. The data analysis technique used is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression, then t test and F test. The results of the study yielded a multiple linear regression equation  $Y = 1.956 + 0.255.X1 + 0.302.X2 + 0.334.X3$ . The results of the partial test or t test between the variables of job satisfaction and employee productivity produce a sig value.  $0.001 < 0.05$ , which means that there is a significant influence between job satisfaction and employee productivity, then the results of the partial test or t test between work environment variables and employee productivity produce a sig value.  $0.000 < 0.05$ , which means that there is a significant influence between the work environment and employee productivity and the results of the partial test or t test between the variables of work discipline and employee productivity produce a sig value.  $0.000 < 0.05$ , which means that there is a significant influence between work discipline and employee productivity and the latter is followed by the results of the F test which produces an Fcount value of 84.773 with a sig.  $F_{0.00} < 0.05$  which means that simultaneously there is a significant influence between job satisfaction, work environment and work discipline on employee productivity.

**Keywords :** Job Satisfaction, Working Environment, Work Discipline, Employee Productivity

**Abstrak** Penelitian ini meneliti tentang pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas karyawan UD. Memory Nganjuk. Populasi dalam penelitian berjumlah 57 orang dengan teknik pengambilan sampling menggunakan sampling jenuh sehingga didapatkan sampel yang berjumlah 57 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, ujiasumsi klasik, regresi linear berganda, lalu uji t dan uji F. Hasil penelitian menghasilkan persamaan regresi linear berganda  $Y = 1,956 + 0,255.X1 + 0,302.X2 + 0,334.X3$ . Hasil uji parsial atau uji t antara variabel kepuasan kerjadan

produktivitas karyawan menghasilkan nilai sig.  $0,001 < 0,05$  yang artinya terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja dan produktivitas karyawan, lalu Hasil uji parsial atau uji t antara variabel lingkungan kerja dan produktivitas karyawan menghasilkan nilai sig.  $0,000 < 0,05$  yang artinya terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja dan produktivitas karyawan dan hasil uji parsial atau uji t antara variabel kedisiplinan kerja dan produktivitas karyawan menghasilkan nilai sig.  $0,000 < 0,05$  yang artinya terdapat pengaruh signifikan antara kedisiplinan kerja dan produktivitas karyawan dan yang terakhir diikuti dengan hasil uji F yang menghasilkan nilai F hitung 84,773 dengan nilai sig.  $F_{0,00} < 0,05$  yang artinya secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja, lingkungan kerja dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kedisiplinan Kerja, Produktivitas Karyawan