

Judul Penelitian: **Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam
Meningkatkan Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Kediri
Pada Masa Prapemilu dan Pemilu**

Dosen pembimbing : Dr. Ujang Syahrul Mubarak., SS, SE, M.Si, MM
Erwin Syahputra., S.E., M.M
Nama mahasiswa : Tegar Rahmat Priyono
NPM : 20130210331

Abstraksi

Penelitian ini berdasarkan pada fenomena sumber daya manusia yang terjadi pada suatu organisasi yang mengalami kendala pada kinerja pegawai yang dikarenakan adanya peningkatan intensitas pekerjaan karena mendekati tahun pemilu. Sehingga organisasi perlu adanya manajemen sumber daya manusia yang baik untuk pegawai. Dengan cara itu organisasi bisa mengatasi kinerja pegawai yang mengalami penurunan.

Rumusan masalah di dalam skripsi ini adalah (1) Bagaimana gambaran manajemen sumber daya manusia di Bawaslu Kabupaten Kediri?, (2) Bagaimana kinerja pegawai Bawaslu Kabupaten Kediri pada masa prapemilu dan pemilu?, (3) Bagaimana peran manajemen sumber daya manusia di Bawaslu Kabupaten Kediri pada masa prapemilu dan pemilu?, penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif. Teknik analisis deskriptif yaitu dengan menggambarkan atau mendeskripsikan hasil penelitian melalui kata-kata dari data-data yang telah peneliti dapatkan pada saat wawancara, observasi maupun dokumentasi. Sumber data dalam penelitian ini adalah primer dan data sekunder, yang diperoleh dari hasil: observasi, wawancara, dokumentasi, melalui penelitian terdahulu, buku-buku, jurnal dan sumber lainnya yang relevan.

Hasil penelitian ini menunjukkan peran manajemen sumber daya manusia di Bawaslu Kabupaten Kediri sudah berjalan cukup baik, dapat dilihat dari struktur organisasi yang sudah tertata, penempatan pegawai yang sesuai dengan latar belakang pendidikan, serta tanggung jawab yang jelas dalam pengelolaan SDM oleh Ketua Sekretariat, pegawai, tetapi masih ada kekurangannya yaitu terdapat kendala seperti keterbatasan jumlah pegawai. Penumpukan tugas sering kali menyebabkan pekerjaan tidak selesai tepat waktu, pemberian intensif yang kurang merata.

Kata Kunci : Sumber daya manusia, Kinerja, Peran

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Skripsi.....	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	ii
Halaman Pengesahan Sempu.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar.....	vii
DAFTAR ISI	x
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Kajian Pustaka.....	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2 Kinerja	30
2.3 Kerangka Pemikiran	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Rancangan Penelitian.....	42
3.2 Kehadiran Peneliti	44
3.3 Lokasi Penelitian	45
3.4 Sumber Data.....	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.6 Teknik Analisis Data.....	54

3.7 Pengecekan Validitas Data	56
3.8 Tahap-Tahap Penelitian.....	59
BAB IV Hasil Pembahasan	61
4.1 Profil Organisasi.....	61
4.1.1 Sejarah Bawaslu	61
4.1.2 Visi dan Misi Bawaslu Kabupaten Kediri	63
4.1.3 Tugas Bawaslu	64
4.1.4 Struktur Organisasi Bawaslu Kabupaten Kediri	66
4.1.5 Deskripsi Pekerjaan.....	68
4.2 Hasil Penelitian	70
4.2.1 Gambaran Manajemen Sumber Daya Manusia	71
4.2.2 Kinerja pegawai bawaslu Kabupaten Kediri	73
4.2.3 Peran manajemen sumber daya manusia	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	97
5.2.1 Saran Praktis	97
5.2.2 Saran Akademis	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN I.....	103
LAMPIRAN II.....	104
LAMPIRAN III	107

Daftar Tabel

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3. 1 Informan Penelitian	47

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 3.1 Komponen Analisis Data	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	66
Gambar 4.2 Mind Mapping Penelitian.....	69