

## **Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Ekstrinsi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raga Gunawan Mandiri Kediri**

Dosen Pembimbing : Brahma Wahyu Kurniawan, S.E., M.Pd.

: Aprilia Dian Evasari, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Rima

NPM : 18130210272

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan pengembangan terhadap kinerja karyawan PT. Raga Gunawan Mandiri Kediri.

Penelitian ini merupakan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi sebanyak 31 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, jumlah sampel yang diambil 31 karyawan tetap. Hasil data diperoleh melalui wawancara dan kuesioner.

Menggunakan teknis analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji parsial (t), uji simultan (f). Hasil penelitian pada taraf signifikansi 0,05 yang menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh signifikan secara parsial motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan adalah 0,077 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,555 > 1,703$ , (2) terdapat pengaruh signifikan secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah 0,011 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,744 > 1,703$ , terdapat pengaruh signifikan secara parsial pengembangan karir terhadap kinerja karyawan adalah 0,001 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,670 > 1,703$ , terdapat pengaruh signifikan secara simultan motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan adalah 0,000 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$   $33,135 > 2,96$ . Perhitungan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan persamaan regresi diperoleh nilai  $Y = 3,190 + 0,276X_1 + 0,335X_2 + 0,395X_3$ .

Kata Kunci: Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan