

**Judul Penelitian :PENGARUH ROTASI KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSPPS TUNAS ARTHA MANDIRINGANJUK**

Dosen Pembimbing : Endah Kurniawati, S.E., M.M  
Brahma Wahyu K., S.E., M.M  
Nama Mahasiswa : Bram Septa Syailendra  
NPM : 18130210334

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh rotasi kerja, promosi jabatan, lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian adalah karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri sebanyak 45 responden. Penelitian ini menggunakan Teknik Sampel Jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diujikan validitas dan realibilitasnya terlebih dahulu. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini pada taraf signifikansi 0,05 yang menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh signifikan secara parsial rotasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah 0,013 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,600 > 1,682$ , (2) terdapat pengaruh signifikan secara parsial promosi jabatan terhadap kinerja karyawan adalah 0,012 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,637 > 1,682$ , (3) terdapat pengaruh signifikan secara parsial lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan adalah 0,044 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,082 > 1,682$ , (4) terdapat pengaruh signifikan secara simultan rotasi kerja, promosi jabatan, lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan adalah 0,000 artinya  $< 0,05$  dan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $69,453 > 2,83$ . Perhitungan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan persamaan regresi diperoleh nilai  **$Y = 3,133 + 0,439X1 + 0,493X2 + 0,154X3$** .

**Kata kunci :** *rotasi kerja, promosi jabatan, lingkungan kerja fisik, kinerja*

