

Judul Penelitian : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUMBER REJEKI

Dosen Pembimbing 1: Dr. Miftahul Munir, S.E.,M.M.

Dosen Pembimbing 2 : Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom.,MM

Nama Mahasiswa : Muhammad Aldy Alamsyah

NPM : 21130210306

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan UD. Sumber Rejeki. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan metode sampel jenuh dengan jumlah sampel 32 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji T (parsial), uji F (simultan), uji koefisien determinan (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi mendapatkan nilai sig. $0,808 > 0,05$ dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,245 < 2,045$. Variabel lingkungan kerja fisik secara parsial mendapatkan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,022 > 2,045$. Variabel lingkungan kerja non fisik secara parsial mendapatkan nilai Sig. $0,017 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,528 > 2,045$. Variabel budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Sumber Rejeki dengan mendapatkan nilai Sig $0,000 < 0,05$ dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $97,507 > 2,947$.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan.