

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompetensi Dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD Karya Pala Kediri

Pembimbing : Baju Pramutoko, SE., MM

Angga Permana Mahaputra, S.E., M.M

Nama : Ipo Monica

NPM : 21130210124

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompetensi Dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD Karya Pala Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh melalui data primer dan sekunder. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Tehnik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t secara parsial variabel Fasilitas Kerja, Kompetensi Dan Konflik Kerja berpengaruh terhadap kinerja produktivitas kerja. Hasil uji F secara simultan Fasilitas Kerja, Kompetensi Dan Konflik Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: Fasilitas Kerja, Kompetensi, Konflik Kerja, Produktivitas kerja

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Halaman judul.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi	vi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1.. Latar Belakang	1
1.2.. Batasan Masalah	4
1.3.. Rumusan Masalah.....	4
1.4.. Tujuan Penelitian	5
1.5.. Manfaat Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Tinjauan Dan Kajian Pustaka.....	9
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 Fasilitas Kerja.....	11
2.2.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja.....	11
2.2.2.2 Karakteristik Fasilitas Kerja.....	12
2.2.2.3 Indikator Fasilitas Kerja.....	12
2.2.3 Kompetensi.....	13
2.2.3.1 Pengertian Kompetensi.....	13
2.2.3.2 Manfaat Kompetensi.....	13
2.2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	16
2.2.3.4 Indikator Kompetensi.....	18
2.2.4 Konflik Kerja.....	18
2.2.4.1 Pengertian Konflik Kerja.....	18
2.2.4.2 Jenis-Jenis Konflik Kerja.....	18

2.2.4.3 Indikator Konflik Kerja.....	21
2.2.5 Produktivitas Kerja.....	21
2.2.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	21
2.2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	22
2.2.5.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	23
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.4 Kerangka Teoritik.....	25
2.5 Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	29
3.2 Jenis Penelitian.....	29
3.3 Lokasi Penelitian.....	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	30
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	31
3.7 Data dan Teknik Pengambilannya.....	31
3.8 Identifikasi Variabel.....	33
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.10 Teknik Analisis.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	45
4.1 Hasil Penelitian.....	45
4.1.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	45
4.1.2 Visi Misi UD Karya Pala Kediri.....	46
4.1.3 Struktur Organisasi.....	46
4.1.4 Produk Perusahaan	48
4.1.5 Ruang Lingkup Pemasaran.....	52
4.1.6 Jam Kerja.....	54
4.1.7 Distribusi Frekuensi Variabel.....	55

4.2 Uji Validitas Data.....	63
4.2.1 Uji Validitas.....	63
4.2.2 Uji Reabilitas.....	64
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.2.5 Uji t.....	68
4.2.6 Uji F.....	68
4.2.7 Koefisien Determinasi.....	69
4.3 Interpretasi dan Hasil Penelitian.....	69
4.3.1 Pengaruh Fasilitas Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	69
4.3.2 Pengaruh Kompetensi (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	70
4.3.3 Pengaruh Konflik Kerja (X3) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	70
4.3.4 Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	70
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72