

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Insumo Palace Kediri.

Dosen Pembimbing : Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom.,M.M

: Erwin Syahputra, SE., MM

Nama Mahasiswa : Mifta Wahyu Putra

NPM : 18130210328

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, (2) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, (3) pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (4) pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah Karyawan Hotel Insumo Palace Kediri sebanyak 60 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) tidak terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Nilai sig 0,064 > 0,05. (2) terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Nilai sig 0,000 < 0,05. (3) terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Nilai sig 0,000 < 0,00. (4) terdapat pengaruh Masa kerja, Lingkungan Kerja dan *Employee Engagement* secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai sig 0,000 < 0,05. persamaan regresi diperoleh dengan nilai

$$Y = 4,249 + (- 0,384)X1 + 0,93X2 + 1,595X3$$

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja.