

Judul Penelitian: Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt.Glow Kediri

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang Suwarsono, M.M
Nuraidya Fajariah, S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Alvia Arum Wandari

NPM : 18130210420

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT.Glow Kediri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan yang bekerja di PT. Glow Kediri yang masih aktif bekerja sampai tahun 2022 yang berjumlah 74 orang. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan harian/borongan pada bagian jahit yang masih bekerja sampai dengan Februari 2022 sejumlah 47 sampel. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Pengolahan data pada penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t dan uji F serta koefisien determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini adalah *job insecurity* berpengaruh negatif secara parsial terhadap *turnover intention* karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Kepuasan kerja berpengaruh negatif secara parsial terhadap *turnover intention* dengan nilai signifikansi $0,004 < 0,05$. Komitmen organisasi berpengaruh negatif secara parsial terhadap *turnover intention* dengan nilai signifikansi $0,047 < 0,05$. *job insecurity*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh negatif secara simultan terhadap *turnover intention* dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*.