

**Judul Penelitian: PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. GUNAWAN FAJAR**

Dosen Pembimbing : Erwin Syahputra, S.E., M.M.
:ling Sri Hardiningrum., S.Pd., M.M.
Nama Mahasiswa : Dita Nur Azizah
NPM : 18130210137

Abstraksi

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh signifikan pengembangan karir, pelatihan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Gunawan Fajar secara parsial dan simultan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausalitas dengan populasi penelitian yaitu karyawan PT Gunawan Fajar yang berjumlah 85 orang. Data diperoleh dari hasil kuesioner dan survei objek penelitian.

Berdasarkan penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan secara parsial dan simultan antara pengembangan karir, pelatihan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Gunawan Fajar. Saran bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memperluas variabel penelitian sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik. Hal ini diusulkan karena telah terbukti bahwa variabel pengembangan karir, pelatihan dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang hanya 44,1% terhadap kinerja karyawan. Dan masih terdapat variabel lain yang belum dikaji dalam penelitian ini yakni sebesar 55,9% seperti rekrutmen, seleksi, motivasi dan lain-lain.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

