

Judul Penelitian : Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. Wilis Indonesia Steel Kediri

Dosen Pembimbing : Aprilia Dian Evasari, S.E., M.M
Rike Kusuma Wardhani, S.E., M.M
Nama Mahasiswa : Karina Tasya Puspitasari
NPM : 18130210161

Abstraksi

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh antara variabel kecerdasan emosional, komitmen organisasi, dan kompetensi kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada bagian produksi PT. Wilis Indonesia Steel Kediri. Penelitian ini berjenis metode kuantitatif. Dalam penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan bagian produksi yang bekerja di PT. Wilis Indonesia Steel Kediri sebanyak 66 orang. Teknik yang digunakan dalam mengambil sampelnya adalah teknik sampel jenuh, dengan sampel yang digunakan sebanyak 66 responden atau karyawan.

Teknis analisis dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi. Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = -2,290 + 0,231 X_1 + 0,381 X_2 + 0,319 X_3$. Hasil Uji t variabel kecerdasan emosional memberikan pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja. Komitmen organisasi memberikan pengaruh signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja. Kompetensi kerja memberikan pengaruh signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja. Hasil Uji F variabel kecerdasan emosional, komitmen organisasi, dan kompetensi kerja secara bersamaan mempengaruhi efektivitas kerja karyawan pada bagian produksi PT. Wilis Indonesia Steel Kediri.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Kompetensi Kerja, dan Efektivitas Kerja