

**Judul Penelitian : Pengaruh Komitmen Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Tirta Energi Kediri**

Dosen Pembimbing : Endah Kurniawati, S.E., M.M  
: Ririn Wahyu Arida, SE., M.M  
Nama Mahasiswa : Septia Jazaatul Hasna  
NPM : 18.13021.0095

**Abstraksi**

Pengaruh komitmen organisasi, komunikasi, lingkungan kerja fisik dan K3 penting untuk mengetahui seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Tirta Energi Kediri. Dengan mengetahui pengaruh terhadap hubungan tersebut, maka PT. Jasa Tirta Energi Kediri dapat mempertimbangkan bagaimana cara untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui komitmen organisasi, komunikasi, lingkungan kerja fisik dan K3 diwaktu yang akan datang.

Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda untuk menguji komitmen organisasi, komunikasi, lingkungan kerja fisik dan K3 terhadap kinerja karyawan yang diolah menggunakan SPSS versi 26.0. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig.  $0,757 > 0,05$ , Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig.  $0,004 < 0,05$ , Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig. sebesar  $0,002 < 0,05$ , dan K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig.  $0,026 < 0,05$ . Pada hasil nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar  $0,600\%$  yang mendekati 1. Maka kinerja karyawan PT. Jasa Tirta Energi Kediri dapat dijelaskan 60% oleh Komitmen Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik dan K3 sedangkan sisanya 40% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik, K3,  
Kinerja.