

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karyawan, dan Perencanaan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Permodalan Nasional Madani Cabang Kunjang, Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Edy Suwarsono, S.E.,M.M
Heru Sutapa, S.Pd., M.M

Nama Mahasiswa : Safa Sonya Merizka

NPM : 19.13021.0391

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, pengembangan karyawan dan perencanaan karir terhadap kinerja kerja pekerja secara keseluruhan pada PT Permodalan Nasional Madani Kunjang cabang Kediri. Teknik yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 34 orang yang masih bekerja di PT Permodalan Nasional Madani Kunjang cabang Kediri.

Pengolahan informasi dalam penelitian ini menggunakan pengujian perangkat, pengujian asumsi klasik, pengujian pengaruh, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini adalah pelatihan kerja secara positif mempunyai pengaruh parsial terhadap prestasi kerja dengan signifikansi $0,000 < 0,050$, pengembangan karyawan berpengaruh positif secara parsial terhadap prestasi kerja dengan signifikansi $0,000 < 0,050$, perencanaan karir secara positif mempunyai pengaruh parsial terhadap prestasi kerja dengan signifikansi $0,016 < 0,050$. pelatihan kerja, pengembangan karyawan dan perencanaan karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,050$.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Pengembangan Karyawan, Perencanaan Karier, Prestasi Kerja