

**Jurnal Penelitian : Pengaruh Pengalaman kerja, Penempatan Kerja, dan
Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan CV
GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Edy Suwasono, S.E., M.M
2. Heru Sutapa, S.Pd., M.M
Nama Mahasiswa : Reny Eka Aanggraheni
Npm : 19130210396

ABSTRAK

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan CV GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri dapat dibuktikan dengan hasil nilai koefisien regresi sebesar 0,250 Nilai t hitung sebesar 4,383 dan nilai signifikansinya adalah 0,000. Penempatan Kerja juga memiliki pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan CV GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,009 Nilai t hitung 6,558 dan nilai signifikansinya adalah 0,000. Selain itu Lingkungan Kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Loyalitas Karyawan CV GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri hal itu dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,251 Nilai t hitung 4.094 dan nilai signifikansinya adalah 0,000. Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap Loyalitas pada Karyawan CV GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri, dibuktikan dengan nilai Fhitung sebesar 54.461 dan nilai signifikansinya adalah 0,000. Loyalitas dipengaruhi oleh pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja sebesar 85,4%, sedangkan sisanya 14,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata kunci: Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja,
Loyalitas.**