

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi, Reward, Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Joyoboyo

Dosen Pembimbing 1 : Anita Sumelvia Dewi,S.I.Kom., MM

Dosen Pembimbing 2 : Nuril Aulia Munawaroh.S.Sos.,M.M

Nama Mahasiswa : Elvia Subkhul Khoiri

NPM : 21130210289

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai pengaruh motivasi, reward, dan teamwork terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik pengambilan sampel non probability sampling dengan metode sampel jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 41 karyawan dan sampel 41 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji T (parsial), uji F (simultan), uji koefisien determinan (R^2) yang diolah menggunakan SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai sebesar Sig. $0,076 > 0,05$. Variabel reward secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai Sig. $0,020 < 0,05$. Variabel teamwork secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai Sig. $0,342 > 0,05$. Variabel motivasi, reward, dan teamwork secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri diperoleh nilai Sig. $0,002 < 0,05$. Besar pengaruh tingkat motivasi, reward, dan teamwork terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri yaitu sebesar 56,5% sedangkan sebesar 43,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Reward, Teamwork, Kinerja Karyawan