

Judul Penelitian : Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PR. Alaina Fajar Berlian Tulungagung

Dosen Pembimbing I : Mawar Ratih K, SE.,MM

Dosen Pembimbing II : Aprilia Dian Evasari, SE.,MM

Nama Mahasiswa : Rena Anjani

NPM : 21130210237

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan serta menguji hipotesis mengenai pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PR. Alaina Fajar Berlian Tulungagung. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, menggunakan teknik *nonprobability* dengan metode *purposive sampling*. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 627 karyawan, dengan sampel 87 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), serta koefisien determinasi (R^2), yang diolah menggunakan SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikan sebesar $0,060 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,904 < 1,998$. Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikan $0,604 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,520 < 1,998$. Variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikan $0,262 > 0,05$ dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,129 < 1,998$. Secara simultan, variabel kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PR. Alaina Fajar Berlian Tulungagung, dengan nilai signifikan $0,084 > 0,05$ dengan nilai $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $2,297 < 2,715$. Dengan demikian, kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alaina Fajar Berlian Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis H_0 diterima dan H_a ditolak.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.