

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada SGN Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung

Dosen pembimbing : Edi Murdiyanto, S.H, M.M

Nuril Aulia Munawaroh, S.Sos., MM

Nama Mahasiswa :Mila Santika Khabatul Qoir

Npm : 21130210322

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, komunikasi dan penghargaan terhadap loyalitas karyawan di SGN Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 75 karyawan tetap. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dengan nilai signifikan 0,048. Selain itu, komunikasi juga berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai signifikansi 0,024, sedangkan penghargaan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan dengan nilai signifikansi 0,036. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan dengan nilai F hitung sebesar 12,557 yang lebih besar dari f tabel 2,73. Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa 34,7% variasi loyalitas karyawan dapat dijelaskan oleh tiga variabel independen tersebut. Temuan ini menegaskan pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, komunikasi yang efektif, dan sistem penghargaan yang adil untuk meningkatkan loyalitas karyawan di industri gula.

Kata Kunci :Lingkungan kerja, Komunikasi, Penghargaan, Loyalitas