

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Wonojati Wijoyo.

Dosen Pembimbing 1 : Dra. Indah Listyani, M.M.

Dosen Pembimbing 2 : Dr. Ahmad Idris, S.E., M.M.

Nama Mahasiswa : Dea Ameliya Septinadewi

NPM : 21.13021.0261

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Wonojati Wijoyo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner yang disebarakan kepada 65 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini diolah menggunakan SPSS versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel pemberian insentif secara parsial berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel keselamatan disiplin kerja, motivasi kerja, dan pemberian insentif secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Besar pengaruh tingkat disiplin kerja, motivasi kerja, dan pemberian insentif yaitu sebesar 77,9% sedangkan sisanya sebesar 22,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Insentif, Kinerja Karyawan