

Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kota Kediri

Dosen Pembimbing : Heru Sutapa, S.Pd., M.M
: Agung Pambudi Mahaputra., S.E.,
M.M

Nama Mahasiswa : Yusuf Frian Al Fatoni
NPM : 18130210074

Abstrak

Manajemen Sumber Daya Manusia menjadi bagian penting untuk mencapai tujuan dalam perusahaan. Untuk mengoptimalkan Sumber Daya Manusia perlu adanya peningkatan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompetensi, pengalaman kerja, pelatihan terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Data penelitian ini diperoleh dengan metode observasi, wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling yaitu pegawai tetap Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kota Kediri dengan berjumlah 48 pegawai.

Hasil penelitian diolah menggunakan bantuan program software IBM SPSS Statistics 25 menunjukkan bahwa, Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Kompetensi, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Dari hasil uji analisis regresi berganda maka diperoleh rumus persamaan $Y = 23,806 + 0,296 X_1 + 0,550 X_2 + 0,168 X_3$.

Kata Kunci : Kompetensi, Pengalaman Kerja, Pelatihan, dan Kinerja Pegawai