

**Judul Penelitian : Pengaruh *Self Efficacy*, *Self Esteem*, Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BPR JATIM
Cabang Kediri**

Dosen Pembimbing : Udik Jatmiko, SE., MM
: Dadang Afrianto, S.Sos., MM
Nama Mahasiswa : Yayang Riski Rahmasari
NPM : 17130210165

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan mengenai adakah pengaruh *self efficacy*, *self esteem*, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BPR JATIM Cabang Kediri. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif, teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik sample jenuh, dengan jumlah populasi dan sample sebanyak 31 responden atau karyawan. Metode analisis yang digunakan ialah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, uji r^2 yang diolah menggunakan program SPSS 16.0. Hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan dari *self efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar $0,038 < 0,000$. Pengaruh parsial yang positif dan signifikan pada *self esteem* terhadap kinerja karyawan sebesar $0,007 < 0,05$. Sedangkan pada motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pengaruh parsial positif dan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. *Self efficacy*, *self esteem*, dan motivasi kerja bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Self Esteem*, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan