

Judul Penelitian : Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma W., SE., M.M.
: Brahma Wahyu K., S.E., M.Pd.
Mahasiswa : Mutya Khanza Santovi
NPM : 16.13021.0021

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri.

Adapun variabel penelitian ini adalah Proses Rekrutmen (X1), Seleksi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 704 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple Random Sampling* (sampel acak sederhana) dan diperoleh sampel berjumlah 88 orang. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan uji hipotesis menggunakan program *software* SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil uji analisis regresi linier berganda, terbukti bahwa variabel Proses Rekrutmen (X1) dan Seleksi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) ditunjukkan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Untuk uji t menunjukkan bahwa variabel Proses Rekrutmen (X1) dan Seleksi (X2) berpengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikan untuk variabel X1 $0,011 < 0,05$ dan untuk variabel X2 $0,000 < 0,05$. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai (R Square) adalah 0,752. Artinya variabel Proses Rekrutmen (X1) dan Seleksi (X2) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 75,2%.

Kata kunci: Proses Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan