

Judul Penelitian: Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Bandung Gemilang Sentosa

Dosen Pembimbing : Udik Jatmiko, S.E., M.M
: Angga Permana Mahaputra,
S.E., M.M
Nama mahasiswa : Diandra Yutaka
Npm : 16130210119

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Keterampilan Terhadap Kinerja karyawan di CV. Bandung Gemilang Sentosa. Untuk mencapai tujuan tersebut, metode penelitian yang di gunakan bersifat kuantitatif. Teknik pengumpulan sampel menggunakan sampel jenuh dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 40 responden dengan metode analisis yang digunakan yaitu uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, uji f.

Berdasarkan hasil penelitian ini disimpulkan bahwa pengujian hipotesis kepribadian berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan secara parsial. Hasil hipotesis kedua menunjukkan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan secara parsial, hasil hipotesis keterampilan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan secara parsial. Secara simultan Kepribadian, Kecerdasan Emosional, dan Keterampilan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Dalam menetapkan kepribadian harus percaya dirinya terhadap orang lain dan rekan kerja dan lebih mampu lagi menjaga hatinya merasa tenang ketika menghadapi masalah. Dalam hal keterampilan lebih baik harus menempatkan karyawan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki.

Kata kunci: Kepribadian, Kecerdasan Emosional, dan Keterampilan