

ABSTRAKSI

**Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum
Lirboyo Kediri.**

Dosen Pembimbing I : Drs. H. Achmad Zainuri, MM

Dosen Pembimbing II : Rafikhein Novia Ayuanti, SE., MM.

Nama Mahasiswa : Lia Wijayanti

NPM : 16130210304

Motivasi dan Disiplin kerja adalah salah satu faktor yang menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai visi dan misinya. Apabila organisasi mampu meningkatkan motivasi karyawan dan disiplin kerja didalam ruang lingkupnya maka hal tersebut akan memberi dampak pada kinerja atau hasil kerja karyawan secara maksimal, hasil kerja tersebutlah yang akan membawa perusahaan pada tujuan yang telah ditetapkan. Pada penelitian ini, kedua faktor tersebut menjadi variabel dalam penelitian untuk menguji pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Lirboyo Kediri.

Adapun penelitian ini berada di Rumah Sakit Umum Lirboyo Kediri. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, kuisioner dan studi pustaka. Data penelitian diuji secara kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas, heterokedstisitas, linieritas), uji regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dimana $t_{hitung} 3,238 > t_{tabel} 2,036$, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dimana $t_{hitung} 3,627 > t_{tabel} 2,036$. Secara simultan (bersama-sama) motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar $85,158 > F_{tabel}$ sebesar $3,28$. Pengujian determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi variabel motivasi dan disiplin kerja hal tersebut dibuktikan dengan nilai R^2 sebesar $83,8\%$. Artinya, hubungan antar variabel Motivasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) dengan Kinerja Karyawan (Y) sangat kuat.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan