

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Gambiran Kota Kediri (Studi Kasus Pada Bagian Unit Gizi RSUD. Gambiran Kota Kediri)

Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari, S.Sos., MM
: Nuraidya Fajariah, S.E., M.M
Nama Mahasiswa : Riska Sugiarti
NPM : 16130210767

ABSTRAKSI

Penelitian ini peneliti menggunakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif, Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh, yang mana semua populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 49 orang responden pada RSUD Gambiran Kota Kediri (Studi kasus pada bagian unit gizi RSUD. Gambiran Kota Kediri). Data penelitian ini diperoleh melalui wawancara, observasi, kuesioner, dan pustaka literatur. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 2,037 + 0,297X_1 + 0,424X_2 + 0,021 X_3 + e$. X_1 hasil uji t variabel gaya kepemimpinan diperoleh t-hitung sebesar 4.122 dengan signifikansi 0,000, X_2 hasil uji t variabel kompensasi diperoleh t-hitung sebesar 5,154 dengan nilai signifikansi 0,000, X_3 hasil uji t variabel lingkungan kerja diperoleh t-hitung sebesar 0,395 dengan signifikansi 0,695, hasil uji F diperoleh F- hitung sebesar 22.103 dengan signifikansi 0,000.

Hasil dari analisis yang dilakukan dapat disimpulkan terdapat pengaruh secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh secara parsial antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.