

Judul Penelitian : **Pengaruh Kejenuhan Kerja, Tekanan pekerjaan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Kediri.**

Dosen Pembimbing : **Indah Yuni Astuti, S.E., M.M**
Angga Permana Mahaputra, S.E., MM

Nama Mahasiswa : **Laisha Dhamira Amani**

NPM : **21130210341**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kejenuhan kerja, tekanan pekerjaan, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik purposive sampling terhadap 38 Pegawai Negeri Sipil, menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen, baik secara parsial maupun simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kejenuhan kerja, tekanan pekerjaan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Temuan ini menegaskan pentingnya pengelolaan kejenuhan kerja, penyesuaian tingkat tekanan pekerjaan, serta peningkatan motivasi kerja untuk mendorong kinerja pegawai.

Kata Kunci: **Kejenuhan Kerja, Tekanan Pekerjaan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**