

Abstraksi

Judul Penelitian: Pengaruh *Employee Engagement*, Pelatihan Digital, dan Sistem *Reward* Terhadap Produktivitas Pegawai

Dosen Pembimbing : Erwin Syahputra S.E.,M.M

Heru Sutapa S.Pd.,M.M

Nama Mahasiswa : Ismi Rojayanti

NPM : 21130210331

Penelitian ini mengkaji secara mendalam pengaruh *employee engagement*, pelatihan digital, dan sistem *reward* terhadap produktivitas pegawai. Pendekatan yang digunakan dalam studi ini adalah kuantitatif, dengan metode kuesioner sebagai teknik utama dalam pengumpulan data. Subjek penelitian melibatkan 33 pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri, yang ditentukan melalui teknik sampling jenuh. Instrumen yang digunakan berupa angket berskala *likert*, sementara teknik analisis data yang diterapkan adalah regresi linier berganda, guna mengidentifikasi pengaruh masing-masing variabel baik secara individual maupun bersama-sama terhadap variabel dependen.

Temuan penelitian menunjukkan bahwa *employee engagement* berkontribusi signifikan terhadap peningkatan produktivitas pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,003. Selanjutnya, variabel pelatihan digital dan sistem *reward* juga memiliki pengaruh positif dan signifikan, dengan nilai signifikansi 0,037 dan 0,0002. Secara simultan, ketiga variabel independen ini memberikan kontribusi signifikan terhadap produktivitas pegawai, yang ditunjukkan melalui nilai F sebesar 76,069 dan *Adjusted R Square* sebesar 87,6%, yang mengindikasikan bahwa model penelitian memiliki daya yang sangat kuat terhadap variabel produktivitas.

Kata kunci: *Employee Engagement*, Pelatihan Digital, Sistem *Reward*, Produktivitas Pegawai.