

Judul Penelitian : Pengaruh *Teamwork*, *Self Efficacy*, Dan Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada CV Malala Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing I : Beny Mahyudi Saputra, SE., M.M

Dosen Pembimbing II : Edi Murdiyanto, SH., M.M

Nama Mahasiswa : Destri Aprilia

NPM : 21130210181

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai pengaruh *teamwork*, *self efficacy*, dan beban kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada CV Malala Kabupaten Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif dengan metode kuantitatif dan menggunakan teknik pengambilan sampel *non probability sampling*, menggunakan metode sampel jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 30 karyawan dan sampel sebanyak 30 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), dan koefisien determinan (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *teamwork* berpengaruh dan tidak signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan dengan nilai sebesar $\text{Sig. } 0,789 > 0,05$ dengan nilai $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ yaitu $-0,270 < 2,056$. Variabel *self efficacy* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja

karyawan diperoleh nilai sebesar Sig. 0,000 < 0,05 dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $9,152 > 2,056$. Variabel beban kerja secara parsial berpengaruh dan tidak signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan diperoleh nilai sebesar Sig. 0,542 > 0,05 dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,618 < 2,056$. Variabel *teamwork*, *self efficacy*, dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan CV Malala Kabupaten Kediri diperoleh nilai sebesar Sig 0,000 < 0,05 dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $4,673 > 2,98$. Besar pengaruh tingkat *teamwork*, *self efficacy*, dan beban kerja terhadap efektivitas kerja yaitu sebesar 83,8% sedangkan sisanya sebesar 16,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Teamwork*, *Self Efficacy*, Beban Kerja, Efektivitas Kerja

Research Title : *The Effect of Teamwork, Self-Efficacy, and Workload on Employee Work Effectiveness at CV Malala, Kediri Regency*

Advisor I : Beny Mahyudi Saputra, SE., M.M

Advisor II : Edi Murdiyanto, SH., M.M

Student Name : Destri Aprilia

NPM : 21130210181

ABSTRACT

This study aims to explain and test the hypothesis regarding the influence of teamwork, self-efficacy, and workload on employee work effectiveness at CV Malala, Kediri Regency. This research adopts an associative approach with a quantitative method and employs a non-probability sampling technique, specifically a saturated sampling method, with a total population of 30 employees and a sample size of 30 employees. The analytical techniques used include validity testing, reliability testing, normality testing, multicollinearity testing, heteroscedasticity testing, multiple linear regression analysis, t-test (partial), F-test (simultaneous), and coefficient of determination (R^2), processed using SPSS version 26.

The research findings indicate that, partially, teamwork has an insignificant effect on employee work effectiveness, with a significance value of $0.789 > 0.05$ and a t-value of $-0.270 < 2.056$. The self-efficacy variable has a significant effect on employee work effectiveness, with a significance value of $0.000 < 0.05$ and a t-value of $9.152 > 2.056$. The workload variable, partially, has an insignificant effect on employee work effectiveness, with a significance value of $0.542 > 0.05$ and a t-

value of $0.618 < 2.056$. Simultaneously, teamwork, self-efficacy, and workload have a significant effect on employee work effectiveness at CV Malala, Kediri Regency, with a significance value of $0.000 < 0.05$ and an F-value of $4.673 > 2.98$. The influence of teamwork, self-efficacy, and workload on work effectiveness is 83.8%, while the remaining 16.2% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Teamwork, Self-Efficacy, Workload, Work Effectiveness

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Manfaat Operasional	9
1.5.2 Manfaat Akademik	10
 BAB II LANDASAN TEORI	 11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Tinjauan Dan Kajian Pustaka	29
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	29

2.2.2	Efektivitas Kerja.....	30
2.2.3	<i>Teamwork</i>	35
2.2.4	<i>Self Efficacy</i>	39
2.2.5	Beban Kerja.....	43
2.3	Teori Hubungan Antar Variabel.....	45
2.3.1	Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Efektivitas Kerja.....	45
2.3.2	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Efektivitas Kerja.....	46
2.3.3	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	47
2.3.4	Pengaruh <i>Teamwork</i> , <i>Self Efficacy</i> , dan Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.	48
2.4	Kerangka Teoritik	49
2.5	Hipotesis	50
2.5.1	Formula Hipotesis	50
2.5.2	Hipotesis Operasional.....	51
BAB III METODE PENELITIAN		55
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	55
3.2	Jenis Penelitian	55
3.3	Lokasi Penelitian	55
3.4	Populasi Dan Sampel.....	56
3.4.1	Populasi	56
3.4.2	Sampel	57
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	57
3.6	Penentuan Jumlah Sampel	57
3.7	Data dan Teknik Pengumpulannya.....	58

3.7.1	Sifat Data	58
3.7.2	Sumber Data.....	58
3.7.3	Teknik Pengumpulan Data	59
3.8	Identifikasi Variabel.....	61
3.8.1	Variabel Independen.....	61
3.8.2	Variabel Dependen.....	61
3.9	Definisi Operasional Variabel	61
	Sumber : Data diolah peneliti, 2024.....	69
3.10	Teknik Analisis.....	69
3.10.1	Analisis Statistik	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		75
4.1	Hasil Penelitian	75
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	75
4.1.2	Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	85
4.1.3	Analisis Statistik	96
4.2	Pembahasan Dan Interpretasi Hasil Penelitian	106
4.2.1	Pengaruh Secara Parsial <i>Teamwork</i> (X1) Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan CV Malala Kabupaten Kediri.....	106
4.2.2	Pengaruh Secara Parsial <i>Self Efficacy</i> (X2) Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan CV Malala Kabupaten Kediri.....	106
4.2.3	Pengaruh Secara Parsial Beban Kerja (X3) Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan CV Malala Kabupaten Kediri.....	107
4.2.4	Pengaruh Secara Simultan <i>Teamwork</i> (X1), <i>Self Efficacy</i> (X2), Dan Beban Kerja (X3) Terhadap Efektivitas	

Kerja Karyawan (Y) CV Malala Kabupaten Kediri.....	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	109
5.1 Kesimpulan.....	109
5.2 Saran.....	110
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	110
5.2.2 Saran Bagi Akademik.....	111
5.2.3 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	111
DAFTAR PUSTAKA.....	112
Lampiran 1.....	115
Lampiran 2.....	120
Lampiran 3.....	125
Lampiran 4.....	127
Lampiran 5.....	135
Lampiran 6.....	139
Lampiran 7.....	140
Lampiran 8.....	142
Lampiran 9.....	145
Lampiran 10.....	146
Lampiran 11.....	147
Lampiran 12.....	148
Lampiran 13.....	149
Lampiran 14.....	153
Lampiran 15.....	154

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Populasi	56
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	60
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Pengaruh <i>Teamwork</i> , <i>Self Efficacy</i> , dan Beban Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan	62
Tabel 4.1 Jumlah Tabel Karyawan	81
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	83
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	84
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	85
Tabel 4. 6 Skala Interval Nilai Rata-rata.....	86
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Teamwork</i> (X1)	86
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Self Efficacy</i> (X2)	89
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Variabel Beban Kerja (X3)	92
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja (Y) .	94
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	97
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	98
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	99
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	100
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	101
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	101
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik.....	49
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV Malala Kabupaten Kediri...	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	115
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	120
Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Profil Responden.....	125
Lampiran 4 Distribusi Frekuensi Variabel.....	127
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	135
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	139
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik	140
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	142
Lampiran 9 r Tabel.....	145
Lampiran 10 t Tabel	146
Lampiran 11 F Tabel	147
Lampiran 12 Berita Acara Ujian Kualifikasi	148
Lampiran 13 Berita Acara Bimbingan Skripsi	149
Lampiran 14 Surat Keterangan Penelitian	153
Lampiran 15 Dokumentasi Pelaksanaan Penelitian.....	154