

Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik

Terhadap Kinerja Karyawan PB. Produsen Benih Dua Putri Pare

Dosen Pembimbing : Dra. Indah Listyani.,MM

: Dr. Karari Budi Prasasti., S.Pd., M.SE

Nama Mahasiswa : Zulia Agustin

NPM : 21.13021.0004

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada Pb. Produsen Benih Dua Putri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, dokumentasi, wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh.

Analisis data dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil regresi menunjukkan persamaan $Y = 2,595 + 0,499X_1 + 0,040X_2 + 0,845X_3$. Hasil uji t menunjukkan bahwa etos kerja (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,002 dan 0,000. Sementara itu, motivasi kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan secara parsial dengan nilai signifikansi 0,820. Namun, berdasarkan uji f, secara simultan ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa etos kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, sementara motivasi kerja tidak. Namun secara simultan, ketiga variabel tersebut bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Etos Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja non Fisik dan Kinerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
PERSYARATAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Manfaat Akademik	7
1.5.2 Manfaat Operasional	8
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Kinerja.....	13

2.2.2.1 Pengertian Kinerja	13
2.2.2.2 Penilaian Kinerja	14
2.2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja SDM	16
2.2.2.4 Indikator Kinerja	18
2.2.3 Etos Kerja	19
2.2.3.1 Pengertian Etos Kerja	19
2.2.3.2 Atribut Etos Kerja.....	20
2.2.3.3 Komponen Etos Kerja	21
2.2.3.4 Indikator Etos Kerja	22
2.2.4 Motivasi Kerja	24
2.2.4.1 Pengertian Motivasi.....	24
2.2.4.2 Teori Motivasi	24
2.2.4.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	26
2.2.4.4 Metode Motivasi.....	28
2.2.4.5 Indikator Motivasi Kerja	28
2.2.5 Lingkungan Kerja non Fisik.....	29
2.2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja non Fisik.....	29
2.2.5.2 Ruang Lingkup Lingkungan Kerja non Fisik.....	31
2.2.5.3 Indikator Lingkungan Kerja non Fisik	32
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	33
2.3.1 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.3.3 Pengaruh Ling. Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.4 Kerangka Teoritik atau Kerangka Pikir.....	36
2.5 Formula Hipotesis.....	36
2.6 Hipotesis Operasional.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2 Lokasi Penelitian.....	38
3.3 Jenis Penelitian.....	39

3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	39
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.6 Data dan Teknik Pegumpulan.....	40
3.6.1 Jenis Data.....	40
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data	41
3.7 Identifikasi Variabel.....	43
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.9 Teknik Analisis.....	47
3.9.1 Analisis deskriptif.....	47
3.9.2 Uji Validitas.....	48
3.9.3 Uji Reliabilitas.....	48
3.9.4 Uji Asumsi Klasik	49
3.9.5 Analisis Regresi Linear Berganda	52
3.9.6 Uji Signifikan Parsial (Uji T)	53
3.9.7 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	53
3.9.8 Koefisien Determinasi (R^2)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	56
4.1.2 Visi Misi Perusahaan.....	57
4.1.3 Struktur Organisasi.....	57
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	60
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
4.2.2 Tabulasi Data.....	63

4.2.2.1 Deskripsi Frekuensi Variabel Etos Kerja (X1).....	64
4.2.2.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	66
4.2.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja non Fisik (X3) ...	68
4.2.2.4 Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	70
4.3 Analisis Hasil Penelitian.....	73
4.3.1 Uji Kualitas Data.....	73
4.3.1.1 Hasil Uji Validitas	73
4.3.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	75
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.3.2.1 Hasil Uji Normalitas.....	75
4.3.2.2 Hasil Uji Linieritas	76
4.3.2.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	77
4.3.2.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78
4.3.2.5 Hasil Uji Glejser	79
4.3.3 Regresi Linier Berganda.....	79
4.3.3.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	79
4.3.4 Uji Hipotesis.....	81
4.3.4.1 Hasil Uji t (Parsial).....	81
4.3.4.2 Hasil Uji F (Simultan)	82
4.3.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	83
4.4 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	84
4.4.1 Pengaruh Secara Parsial Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pb. Produsen Benih Dua Putri.....	84
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pb. Produsen Benih Dua Putri.....	86
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pb. Produsen Benih Dua Putri.....	87
4.4.4 Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PB. Produsen Benih Dua Putri.....	88

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	91
5.2.1 Bagi Operasional atau Perusahaan.....	91
5.2.2 Bagi Akademik.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN I ANGKET/KUESIONER PENELITIAN	99
LAMPIRAN II DATA RESPONDEN.....	104
LAMPIRAN III HASIL PERHITUNGAN KUESIONER.....	105
X1.....	105
X2.....	106
X3.....	107
LAMPIRAN IV DATA DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL	109
Distribusi Frekuensi Etos Kerja (X_1).....	109
Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja (X_2).....	110
Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja non Fisik (X_3).....	112
Distribusi Frekuensi Kinerja (Y).....	113
LAMPIRAN V UJI INSTRUMEN.....	116
Uji Validitas Etos Kerja (X_1).....	116
Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2).....	117
Uji Validitas Lingkungan Kerja non Fisik (X_3).....	118
Uji Reliabilitas Etos Kerja (X_1).....	121
Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2).....	121
Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja non Fisik (X_3).....	121
Uji Reliabilitas Kinerja (Y).....	121
LAMPIRAN VI UJI ASUMSI KLASIK	122
Uji Normalitas.....	122
Uji Linieritas Etos Kerja (X_1).....	122

Uji Linieritas Motivasi Kerja (X_2).....	122
Uji Linieritas Lingkungan Kerja non Fisik (X_3).....	123
Uji Multikolinieritas.....	123
Uji Heteroskedastisitas.....	123
Uji Glejser.....	124
LAMPIRAN VII HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA	124
Hasil Uji T (Parsial).....	125
Hasil Uji F (Simultan).....	125
Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	125
LAMPIRAN VIII R TABEL	126
LAMPIRAN IX T TABEL	127
LAMPIRAN X F TABEL	128
LAMPIRAN XI KELENGKAPAN BERKAS.....	129
Surat Ijin Observasi / Penelitian.....	129
Surat Keterangan Penelitian.....	130
Berita Acara Ujian Kualifikasi / Seminar Proposal.....	131
Berita Acara Bimbingan Skripsi (Dp 1).....	132
Keterangan Revisi (Dp 1).....	133
Berita Acara Bimbingan Skripsi (Dp Ii).....	134
Keterangan Revisi (Dp Ii).....	135
Dokumentasi.....	136