

ABSTRAKSI

Salah satu strategi untuk memaksimalkan kinerja karyawan adalah dengan mendorong semangat dalam bekerja. Semangat kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh sejumlah aspek penting, seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan ketersediaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memastikan bagaimana semangat kerja karyawan di Dinas Pendidikan Kota Kediri dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, gaji, dan insentif kerja. Teknik kuantitatif dengan menggunakan data skala likert merupakan metodologi penelitian yang digunakan. Prosedur sampling jenuh digunakan dalam penelitian ini untuk memilih 69 responden dari total jumlah karyawan. Analisis linier berganda, uji-t, dan uji-f yang diolah dengan perangkat lunak SPSS versi 25 merupakan metode analisis yang digunakan dalam pekerjaan ini. Temuan penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan gaji semuanya secara signifikan memengaruhi seberapa antusias karyawan terhadap pekerjaan mereka. Pada saat yang sama, kegembiraan kerja karyawan secara signifikan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, gaji, dan insentif kerja.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi kerja, semangat kerja.