

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, Lingkungan Kerja Fisik, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara (PG. Meritjan) Kediri.

Dosen Pembimbing : Dr. Miftahul Munir, S.E., M.M

: Baju Pramutoko, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Sih Wening Kusumaratri

NPM : 21.13021.0017

ABSTARK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan transformatif, lingkungan kerja fisik, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan di PT. Sinergi Gula Nusantara (PG. Meritjan) Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, dokumentasi, wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 77 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh.

Analisis data dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil regresi menunjukkan persamaan $Y = 18,025 - 0,090 X_1 + 0,278 X_2 + 0,214 X_3$. Hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik (X_2) dan lingkungan kerja non fisik (X_3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,011 dan 0,034. Sementara itu, gaya kepemimpinan transformatif (X_1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial dengan nilai signifikansi 0,319. Namun, berdasarkan uji f, secara simultan ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,001.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan transformatif, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan kinerja.