

Judul Penelitian : Pengaruh *Self Efficacy* dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing : Endah Kurniawati,S.E.,M.M
: Mawar Ratih K,SE.,MM.
Nama Mahasiswa : Ghifary Muhammad
NPM : 20130210084

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikansi pengaruh *self efficacy* dan komitmen kerja terhadap kinerja perawat. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah yang berlokasi pada JL. Dr. Sutomo No.322, Sukorejo, Kec. Gurah, Kabupaten Kediri, Jawa Timur. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menyertakan hipotesis sebagai dugaan awal dalam penelitian. Jumlah sampel sebanyak 36 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kabupaten Kediri. Komitmen kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kabupaten Kediri. Sementara secara simultan *self efficacy* dan komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kabupaten Kediri. Berdasarkan hasil penelitian, nilai koefisien determinasi terdapat pada *R Square* yaitu perawat sebesar 0,429 atau 42,9% artinya *self efficacy* dan komitmen kerja memengaruhi variabel kinerja perawat sebesar 42,9% sisanya sebesar 57,1% variabel kinerja perawat dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, komunikasi organisasi,

beban kerja, kerja sama tim, dukungan pemimpin dan kepuasan kerja.

Kata kunci: *Self Efficacy*, Komitmen Kerja, Kinerja

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Plagiarisme.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Lampiran.....	xix
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Manfaat Operasional.....	9
1.5.2 Manfaat Akademik.....	9
BAB 2 : LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	18
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.2.2 <i>Self Efficacy</i>	22
2.2.2.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i>	22
2.2.2.2 Sumber Keyakinan <i>Self Efficacy</i>	24

2.2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	
<i>Self Efficacy</i>	24
2.2.2.4 Fungsi <i>Self Efficacy</i>	25
2.2.2.5 Indikator <i>Self Efficacy</i>	26
2.2.3 Komitmen Kerja.....	27
2.2.3.1 Pengertian Komitmen Kerja.....	27
2.2.3.2 Aspek-Aspek Komitmen Kerja.....	28
2.2.3.3 Faktor yang Memengaruhi Komitmen	
Kerja.....	28
2.2.3.4 Indikator Komitmen Kerja.....	30
2.2.4 Kinerja Perawat.....	31
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Perawat.....	31
2.2.4.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja	
Perawat.....	32
2.2.4.3 Indikator Kinerja Perawat.....	35
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	35
2.4 Kerangka Teoritik.....	37
2.5 Hipotesis.....	39
BAB III : METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	42
3.2 Jenis Penelitian.....	42
3.3 Lokasi dan Penelitian.....	42
3.4 Populasi dan Sampel.....	42
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	43
3.7 Data dan Teknik Pengumpulan.....	43
3.7.1 Data.....	44
3.7.2 Teknik Pengumpulan.....	45
3.8 Identifikasi Variabel.....	46
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	47
3.10 Teknik Analisis.....	53

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Gambaran Umum Rumah Sakit.....	59
4.1.1.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kabupaten Kediri.....	60
4.1.1.2 Jobdesk Bidang Keperawatan Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kabupaten Kediri.....	60
4.1.2 Analisi Deskriptif.....	62
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.1.2.5 Penilaian Variabel <i>Self Efficacy</i>	65
4.1.2.6 Penilaian Variabel Komitmen Kerja.....	67
4.1.2.7 Penilaian Variabel Kinerja Perawat.....	68
4.1.3 Analisis Data.....	70
4.1.3.1 Uji Instrumen Penelitian.....	70
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.1.3.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	75
4.1.3.4 Uji Hipotesis.....	77
4.1.3.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian....	78
4.2.1 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Perawat	
4.2.2 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Perawat.....	79

4.2.3 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Perawat.....	79
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
DAFTAR LAMPIRAN.....	87