

Judul Penelitian : **PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI
KARYAWAN, DAN TINGKAT PENDIDIKAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PABRIK GULA LESTARI**

Dosen pembimbing : Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom., M.M
: Suseno Hedratmoko, S.Sos., M.M

Nama Mahasiswa : Eni Agustina

NPM : 20130210199

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai adakah pengaruh rekrutmen, seleksi karyawan, dan tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan pabrik gula lesatari. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yaitu probability sampling dengan metode purposive sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan) serta koefisien determinan (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS 26. Hasil penelitian yang diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,001 < 0,05$. Seleksi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,002 < 0,05$, tingkat pendidikan secara parsial tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,051 > 0,05$. Motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,000 < 0,05$. Rekrutmen, Seleksi karyawan, dan Tingkat pendidikan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pabrik

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Sampul.....	ii
Halaman Bebas Plagiarisme	iii
Halaman pengesahan	iv
Halaman pengesahan ujian skripsi.....	v
Abstrak	vi
Kata pengantar	viii
Daftar Isi	ix
Daftar tabel.....	xvi
Daftar Gambar	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9

2.2 Tinjauan Dan Kajian Pustaka	19
2.2.1 Rekrutmen.....	19
2.2.1.1 Pengertian Rekrutmen.....	19
2.2.1.2 Tujuan Rekrutmen	20
2.2.1.3 Metode Rekrutmen	21
2.2.1.4 Kendala Rekrutmen	21
2.2.1.5 Proses Dan Sumber-Sumber Rekrutmen	23
2.2.1.6 Indikator Rekrutmen	26
2.2.2 Seleksi Karyawan	26
2.2.2.1 Pengertian Seleksi Karyawan	26
2.2.2.2 Kriteria Seleksi Karyawan.....	27
2.2.2.3 Tahapan Seleksi Karyawan.....	28
2.2.2.4 Tujuan Seleksi Karyawan.....	29
2.2.2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi Karyawan ..	30
2.2.2.6 Kendala-Kendala Seleksi Karyawan.....	30
2.2.2.7 Indikator Seleksi Karyawan.....	32
2.2.3 Tingkat Pendidikan.....	33
2.2.3.1 Pengertian Tingkat Pendidikan.....	33
2.2.3.2 Jenjang Pendidikan	34
2.2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Pendidikan	35
2.2.3.4 Fungsi Tingkat Pendidikan.....	36

2.2.3.5 Indikator Tingkat Pendidikan	36
2.2.4 Prestasi Kerja.....	37
2.2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	37
2.2.4.2 Indikator Prestasi Kerja	38
2.2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	39
2.2.4.4 Tujuan Dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	39
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel	40
2.3.1 Hubungan Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja.....	40
2.3.2 Hubungan Seleksi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja	42
2.3.3 Hubungan Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja	42
2.4 Kerangka Pikir	43
2.5 Hipotesis.....	45
2.5.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja.....	45
2.5.2 Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja	45
2.5.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja	46
2.5.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Karyawan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja	46

BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	48
3.2 Jenis Penelitian.....	48
3.3 Lokasi Penelitian	48
3.4 Populasi Dan Sampel.....	48
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	49
3.6 Penentuan Jumlah Sampel	49
3.7 Data Dan Teknik Pengumpulannya	49
3.8 Identifikasi Variabel.....	50
3.9 Definisi Operasional Variabel	51
3.10 Teknik Analisis	61
3.10.1 Uji Validitas.....	61
3.10.2 Uji Reliabilitas	61
3.10.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
3.10.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
3.10.5 Uji Signifikansi Parsial.....	64
3.10.6 Uji Signifikansi Simultan.....	64
3.10.7 Uji Koefisien Determinasi	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	66
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	71

4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	71
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	74
4.2.3 Pembahasan Hasil Analisis Data	85
4.2.3.1 Uji Validitas.....	85
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	88
4.2.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	89
4.2.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	91
4.2.3.5 Uji Hipotesis.....	93
4.2.3.6 Uji Koefisien Determinasi	95
4.3 Interpretasi Data.....	96
BAB V PENUTUP	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101