

ABSTRAKSI

Judul Penelitian : Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN dan Non ASN Kantor Kecamatan Mojooroto Kota Kediri

Dosen Pembimbing : Erwin Syahputra, S.E., M.M

Iing Sri Hardiningrum, S.Pd., M.M

Nama : Diah Puspitorini

NPM : 20.13021.0009

Abstraksi

Sebuah organisasi formal, informal, maupun nonformal terdapat visi, misi, dan tujuan yang ingin dicapai, baik itu tujuan bersama maupun serangkaian tujuan yang telah ditentukan. Dalam penelitian ini peneliti fokus terhadap permasalahan yang dihadapi karyawan pada Kantor Kecamatan Mojooroto Kota Kediri yaitu mengenai faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN dan Non ASN Kantor Kecamatan Mojooroto Kota Kediri. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dan data yang dikumpulkan berupa data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kecamatan Mojooroto Kota Kediri yang berjumlah 32 orang.

Variabel Latar Belakang pendidikan (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Mojooroto. Latar Belakang Pendidikan memiliki koefisien regresi 0,897 (t hitung = 3,943 > t tabel 2,045, signifikansi 0,000 < 0,05) dan Pengalaman Kerja memiliki koefisien regresi 0,336 (t hitung = 3,148 > t tabel 2,045, signifikansi 0,003 < 0,05). Kedua variabel tersebut juga berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (F hitung = 22,745, signifikansi 0,000 < 0,05) Variabel yang paling berpengaruh adalah Latar Belakang Pendidikan dengan persamaan regresi $Y = 3,137 + 0,897 (X_1) + 0,336 (X_2)$.

Kata Kunci : Latar Belakang pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI.....	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	22
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22

2.2.1.2.	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.2.1.3.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	35
2.2.1.4.	Tanggung Jawab Manajemen Sumber Daya Manusia	40
2.2.1.5.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	43
2.2.2.	Latar Belakang Pendidikan.....	46
2.2.2.1.	Definisi Latar Belakang Pendidikan	46
2.2.2.2.	Ruang Lingkup Pendidikan.....	47
2.2.2.3.	Jenjang Pendidikan	56
2.2.2.4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Latar Belakang Pendidikan.....	57
2.2.2.5.	Indikator Latar Belakang Pendidikan	59
2.2.3.	Pengalaman Kerja	61
2.2.3.1.	Definisi Pengalaman Kerja.....	61
2.2.3.2.	Faktor Pengalaman Kerja	63
2.2.3.3.	Manfaat Pengalaman Kerja	64
2.2.3.4.	Indikator Pengalaman Kerja	65
2.2.4.	Kinerja	66
2.2.4.1.	Definisi Kinerja	66
2.2.4.2.	Faktor-Faktor Kinerja.....	67
2.2.4.3.	Pengukuran Kinerja	69
2.2.4.4.	Indikator Kinerja	70
2.3	Teori Hubungan Antar Variabel.....	74
2.3.1.	Hubungan Latar Belakang Pendidikan dengan Kinerja	74

2.3.2.	Hubungan Pengalaman Kerja dengan Kinerja	74
2.3.3.	Hubungan antara Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja.....	75
2.4	Kerangka Teoritik.....	77
2.5	Formula Hipotesis	78
2.5.1.	Latar Belakang Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai secara parsial.....	79
2.5.2.	Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai secara parsial	80
2.5.3.	Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai secara simultan. 80	
BAB III	METODE PENELITIAN.....	82
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	82
3.2	Jenis Penelitian.....	82
3.3	Lokasi Penelitian.....	83
3.4	Populasi dan Sampel.....	84
3.4.1.	Populasi	84
3.4.2.	Sampel	84
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	85
3.6	Penentuan Jumlah Sampel	86
	Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Mojojoto Kota Kediri.....	86
3.7	Data dan Teknik Pengambilannya	87
3.7.1.	Sumber Data	87
3.7.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	88

Tabel 3.2 Skala Likert.....	91
3.8 Identifikasi Variabel	91
3.8.1. Variabel Bebas (X) (Independen Variabel)	93
3.8.2. Variabel Terikat (Y) (<i>Dependen Variable</i>)	93
3.9 Definisi Operasional Variabel	93
3.10 Teknik Analisis	100
3.10.1. Uji Instrumen.....	100
3.10.1.1. Uji Validitas.....	100
3.10.1.2. Uji Reliabilitas	101
3.10.2. Uji Asumsi Klasik	102
3.10.2.1. Uji Normalitas.....	102
3.10.2.2. Uji Linieritas.....	103
3.10.2.3. Uji Multikolinieritas.....	104
3.10.2.4. Uji Heterokedastisitas.....	104
3.10.3. Uji Regresi Linier Berganda.....	105
3.10.4. Uji Hipotesis	106
3.10.4.1. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	106
3.10.4.2. Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	107
3.10.4.3. Uji Koefisien Determinasi (R²).....	107
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Hasil Penelitian	82
4.1.1 Gambaran Umum Kantor Kecamatan Mojoroto.....	82
4.1.1.1 Visi dan Misi Kantor Kecamatan Kota Kediri	111
4.1.1.2 Struktur Organisasi.....	113
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	137

4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	137
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	140
4.2.2.1 Jawaban Responden Terkait Variabel Latar Belakang Pendidikan.....	141
4.2.2.2 Jawaban Responden Terkait Variabel Pengalaman Kerja	146
4.2.2.3 Jawaban Responden Terkait Variabel Kinerja Pegawai	152
4.2.3 Analisis Data	157
4.2.3.1 Uji Instrumen.....	157
4.2.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	162
4.2.3.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	167
4.2.3.4 Uji Hipotesis	169
4.3 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	175
4.3.1 Pengaruh Latar Belakang Pendidikan (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	175
4.3.2 Pengaruh Pengalaman Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	176
4.3.3 Pengaruh Latar Belakang Pendidikan (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	177
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	180
5.1 Kesimpulan.....	180
5.2 Saran	181
DAFTAR PUSTAKA	184

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Mojoroto Kota Kediri.....	86
Tabel 3.2 Skala Likert.....	91
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	94
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	137
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	138
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	139
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1)	141
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	147
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y)...	152
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Latar Belakang Pendidikan.....	158
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2) ..	159
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	160
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	161
Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas.....	164
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	166
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	168

Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	170
Tabel 4.15 Hasil Uji Pengaruh Simultan (Uji f).....	173
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	174

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik.....	78
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Mojoagung Kota Kediri	113
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	163
Gambar 4.3 Uji Heterokedastisitas	167

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	191
Lampiran 2 Tabulasi Kategori Responden.....	198
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden.....	204
Lampiran 4 Hasil Uji Frekuensi Kategori Responden.....	210
Lampiran 5 Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden.....	212
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas.....	223
Lampiran 7 Hasil Uji Realibilitas.....	232
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	233
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	236
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis.....	237
Lampiran 11 Surat Persetujuan Penelitian.....	238
Lampiran 12 Berita Acara Ujian Kualifikasi.....	239
Lampiran 13 Surat Kelengkapan Daftar Ujian Skripsi.....	240
Lampiran 14 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	241
Lampiran 15 Hasil Cek Plagiasi.....	245
Lampiran 16 Dokumentasi.....	246